

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

LE CENTRE

DES FEMMES

DE VERDUN



TABLE DES MATIÈRES

01 INTRODUCTION

Lettre de la Présidente
Mot de l'équipe

02 L'ORGANISME

Mission
Objectifs
Orientations
Modèle de gestion
Instances:

- Équipe de travail
- Conseil d'administration
- Assemblée générale
- Comités

03 PORTRAIT DES MEMBRES

04 PRIORITÉS D'ACTION

40e
Équipe
Inclusion
Santé
Relocalisation

05 AXES D'INTERVENTION

Individuelle
Groupe

- Clubs actifs
- Déjeuners-causerie
- Activités créatives
- Ateliers d'éducation populaire

Milieu de vie/accueil

06 IMPLICATION/ BÉNÉVOLAT

07 CONCERTATION/ PARTENARIATS

08 BAILLEURS DE FONDS ET DONATEURS

09 ANNEXES

Le Centre dans les médias
Liste complète des partenariats et concertations

01 INTRODUCTION

LETTRE DE LA PRÉSIDENTE

Dans un contexte difficile qui exacerbe les inégalités et les injustices, le Centre de femmes de Verdun a encore été cette année ce phare indispensable à notre quotidien. Repère, lieu de rassemblement, de partages, de rencontre, d'écoute et d'ouverture, l'équipe de travailleuse a relevé encore une fois des défis extra-ordinaires!

Merci merveilleuse équipe d'être présente, attentive, à l'écoute, en questionnement et en renforcement et particulièrement solidaire! Vous réalisez notre mission commune à tous.tes d'être engagé.e.s, porteur.euse.s d'espoir et solidaires à notre tour et collectivement.

Pour brosser un rapide tour d'horizon, incomplet, de l'année, rappelons-nous des célébrations du 40e anniversaire du Centre, du nouveau logo, du déménagement, des allers-retours en présentiel et à distance, de la semaine exceptionnelle des 12 jours d'action de lutte contre les violences faites aux femmes, de l'équipe qui s'agrandit et se consolide, des nombreux comités super actifs qui font vivre le Centre et sa mission et j'en oublie certainement!

C'est la lecture de ce rapport d'activités qui va pouvoir en faire le tour!

Bonne lecture!

Sophie de Cordes

MOT DE L'ÉQUIPE

2021 fut une année guidée par énormément de mouvance pour tous.tes, et le Centre des femmes de Verdun n'y a pas échappé. De ces déstabilisations et adaptations, de belles choses sont nées. Le chaos sanitaire nous a amené à réviser nos pratiques, mais aussi à renforcer notre désir de luttes sociales devant les injustices observées dans la communauté.

Une partie de l'équipe nous a quitté.e.s pour de nouveaux défis et une nouvelle équipe a vu le jour. Le C.A. a lui aussi connu des départs, puis d'heureuses arrivées. La rencontre de tous ces nouveaux esprits nous a amené.e.s à consolider nos pratiques, un travail qui nous enrichit au quotidien.

Nous avons pris le temps de nous poser et de nous réunir afin de veiller à la révision de nos pratiques d'intervention, de nos priorités et de nos méthodes de travail. Ce fut grandement fertile pour notre cohésion d'équipe. Bénévoles, membres et comités de travail ont été partie intégrante et énergisante de tous ces processus. Ils continuent toujours de l'être.

Devant l'implication de tous ces esprits féministes, militants et critiques qui se réunissent pour lutter et co-construire, nous ne pouvons qu'être optimistes face aux défis qui nous attendent.

02 PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

MISSION

Le Centre des femmes de Verdun est un lieu accueillant, sécuritaire, inclusif et féministe où l'on défend les droits et intérêts des femmes, dans une perspective de changement social.

Notes

Bien que le Centre porte en son nom «femmes de Verdun», nous tenons à souligner que toute personne vivant des oppressions liées au genre est considérée bienvenue dans nos murs et travaillons activement à coconstruire un milieu accueillant, inclusif et sécuritaire à cet effet. Nous préconisons une écriture non-genrée, mais veuillez considérer que l'usage des termes 'femmes' et la féminisation prennent en considération l'inclusion des personnes ci-haut mentionnées.

Reconnaissance du territoire

Nous aimerions commencer par reconnaître que Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá:ka : ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons. Tiohtiá:ke [djo-dja-gué] Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- 1 Briser l'isolement des personnes participantes
- 2 Susciter une prise de conscience individuelle et collective
- 3 Offrir des outils permettant de reprendre du pouvoir sur les conditions de vie
- 4 Être un lieu d'implication qui favorise l'acquisition de nouvelles compétences
- 5 Lutter contre les diverses discriminations sexistes
- 6 Défendre et promouvoir les droits des femmes et des personnes de la diversité de genre

ORIENTATIONS

Le Centre des femmes de Verdun s'oppose à tout système oppressif entretenant la pauvreté, la violence et la discrimination. En ce sens, il est guidé par une analyse féministe intersectionnelle qui prône une convergence des luttes sociales.

Nous préconisons une approche globale de prévention, de sensibilisation et de promotion du bien-être physique et mental. Notre intervention est souple et polyvalente. Les services et activités éducatives, l'implication militante et la participation aux prises de décisions de l'organisme sont autant de tremplins permettant de développer notre potentiel et de s'outiller pour agir collectivement.

Dans une perspective d'inclusion et de solidarité, le Centre est ouvert à tous.tes, peu importe l'âge, les conditions sociales, l'état civil, l'origine ethnique ou culturelle, le statut, la religion, l'apparence physique, l'état de santé mentale ou physique, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre.

MODÈLE DE GESTION

Afin d'incarner les changements que nous préconisons, nous travaillons en gestion collective. Ce modèle favorise l'absence de hiérarchie et le pouvoir est partagé entre les différents groupes décisionnels (équipe, conseil d'administration, comités, etc.) dans un processus démocratique.



INSTANCES

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Nous souhaitons souligner la contribution de deux collègues qui nous ont quitté.e.s cette année : Alex Janelle et Julie Cloutier-Delorme.

Leur apport respectif a permis de tracer le chemin pour l'équipe actuelle, tant au niveau de l'inclusion que des pratiques alternatives. Nous leur en sommes très reconnaissantes!

L'équipe en date du 31 mars 2022 est composée de Aurée T. Lafontaine, Emmanuelle Bonneau-Lebleu, Virginie Pineault et Maritza Bello Nava.

Les contractuelles : Nous souhaitons aussi mentionner la chance de l'équipe d'avoir à ses côtés Sandra Bustamante, intervenante de milieu dans le quartier, qui contribue au déploiement de nos objectifs. Sandra est une force vive pour le lien social dans le quartier! Des 42 membres qui ont connu le Centre via une référence, 28 d'entre elles ont précisé que cette référence est notre chère Sandra! Elle anime aussi les Clubs actifs avec l'équipe tous les mardis et a favorisé le développement d'un sentiment d'appartenance fort des membres dans notre nouveau local.

De plus, l'équipe bénéficie de l'expertise d'une comptable, Mina Askour, qui nous soutient dans toutes les démarches administratives reliées aux ressources humaines et financières. Nous lui en sommes très reconnaissantes!

Finalement, Muriel Sirois nous a fait l'honneur de soutenir l'équipe dans l'entretien ménager des lieux. Un gros coup de pouce, surtout en temps de pandémie!



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Dans un organisme d'action communautaire autonome comme le nôtre, le C.A. a un rôle indispensable dans la gestion et le bon fonctionnement du Centre. Veiller au respect de la mission, fixer les conditions d'embauche, réviser les conditions de travail, approuver et veiller à la saine gestion du budget; voilà quelques exemples des responsabilités du C.A.

Le conseil d'administration est actuellement composé de 5 membres et de deux travailleuses :

- Sophie de Cordes, présidente
- Sophie Schumacher, secrétaire
- Christiane Bergeron, trésorière
- Yasemin Tuncer, administratrice cooptée pendant l'année
- Dialla Sakho, administratrice cooptée pendant l'année
- Emmanuelle Bonneau-Lebleu, représentante des travailleur.euses
- Audrée T. Lafontaine, représentante des travailleur.euses, soutien au CA

Un grand merci à toutes les personnes qui ont contribué au conseil d'administration dans la dernière année : Camille Benny-Peron, Cathy Arseneault, Marie-Ève Blanchard (qui ont terminé leur engagement avec nous). Nous souhaitons aussi souligner le soutien de notre regroupement, l'R des centres de femmes, à travers tous les chamboulements des deux dernières années. Les représentantes nous ont aidé à garder le cap de notre gestion féministe et à nous solidifier dans nos fonctionnements.





Pourquoi nos administratrices s'investissent-elles au Centre des femmes de Verdun?



Sophie Schumacher :

« Cet organisme m'a permis de grandir intérieurement. Il m'a permis d'écouter, de côtoyer et de connaître des femmes que je n'aurais probablement jamais rencontrées dans ma vie. Toute l'énergie, l'amour, les formations d'éducation populaire, l'estime de soi, l'empowerment que je reçois au Centre influencent ma manière d'être. Je ne saurai jamais combien de personnes sont influencées par mon discours féministe, mais ce dont je suis certaine c'est qu'à tous les jours je touche en classe ceux qui seront la société de demain. Je m'investis au Centre de femmes de Verdun non seulement pour mon bien-être, mais pour créer un meilleur monde égalitaire et démocratique. »

Yasemin Tuncer :

« En tant que femme immigrante, queer et neurodivergente, j'ai dû suivre un long chemin pour trouver ma voix. J'ai encore du mal à garder ma voix audible. Je doute constamment du poids de mon expérience vécue et de mes connaissances accumulées. Je ne veux pas que ma fille, ou n'importe quelle fille, femme ou personne de genre différent ait à faire face à cela. Je veux être là pour assurer à tous ceux et celles qui veulent parler que leurs idées comptent. C'est pourquoi j'ai joint le CA du Centre des femmes de Verdun. L'approche féministe intersectionnelle du Centre et le système de gestion égalitaire me font croire en notre communauté. Mais surtout, les gens formidables qui y travaillent, font du bénévolat et se présentent là-bas me donnent de l'espoir. Je suis honoré de faire partie de cet espoir. »

Dialla Sakho :

« Les luttes féministes sont très importantes pour moi. En découvrant le Centre des femmes de Verdun, j'ai été impressionnée par la motivation, la gentillesse et l'implication des travailleuses. À défaut de pouvoir être dans tous les comités faute de temps, il me fait plaisir de faire le petit geste de siéger au CA. »

Sophie de Cordes :

« Être dans le CA, c'est être partie prenante de ma communauté, réaliser ensemble cette mission essentielle du Centre en pleine sororité. Être membre du Centre des femmes de Verdun, c'est pour moi une ouverture, de l'écoute et de nombreux échanges qui me font grandir. »

Christiane Bergeron :

« La rencontre des différences me fait grandir; je reviens vers moi, vers mes valeurs profondes. J'apprends qui je suis. Le discours que j'entends me mène à des réflexions qui font de moi une meilleure personne. J'apprends aussi que je n'ai pas à être parfaite car chacune accepte de montrer sa vulnérabilité. Le fait de mettre l'épaule à la roue du féminisme me donne de l'espoir en semant les graines pour un changement social. »

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

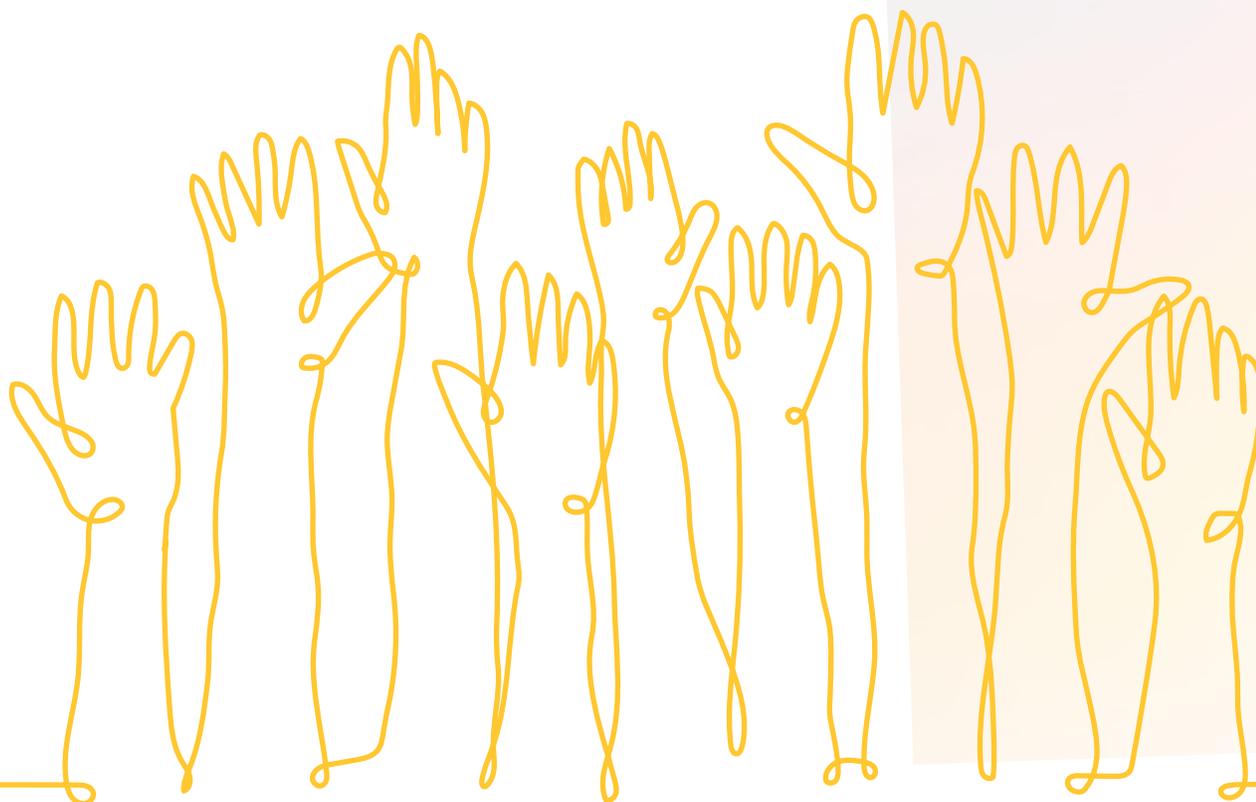
L'assemblée générale comprend les membres en règle du Centre des femmes de Verdun. C'est l'instance suprême de l'organisme. C'est dans cette rencontre que sont votées les priorités d'action notamment.



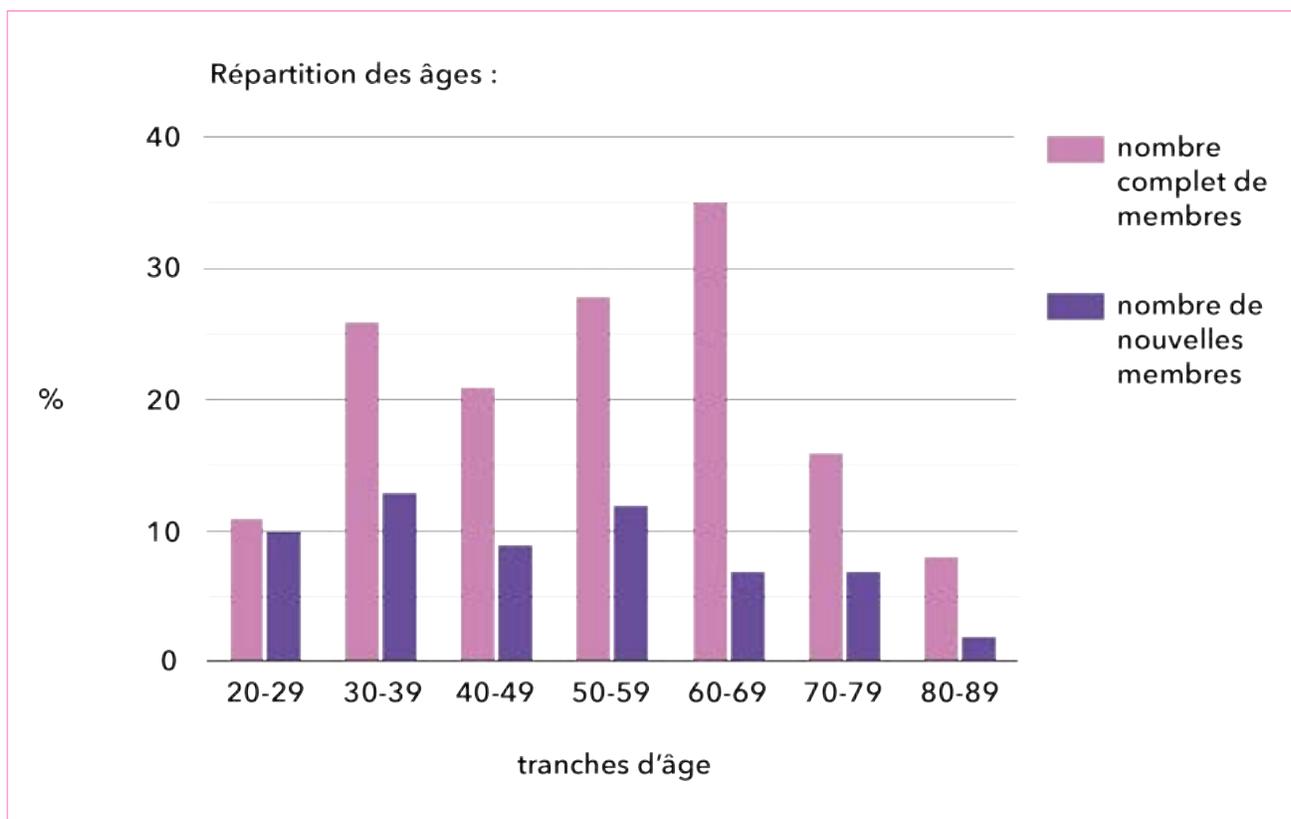
L'année dernière, notre AGA s'est tenue le 16 juin 2021. 22 personnes étaient présentes dont 13 membres en règle. Des modifications aux règlements généraux ont d'ailleurs été votées (voir la section Inclusion).

COMITÉS

Les comités de travail sont des espaces d'implication et de prise de pouvoir des membres qui supportent grandement la mission du Centre en créant des projets, en organisant des actions et en réfléchissant sur des sujets qui touchent l'organisme.



03 PORTRAIT DES MEMBRES



147 membres actives

- 87 anciennes (59%)
- 60 nouvelles (41%)

Moyenne d'âge

- Ensemble : 54 ans
- Anciennes : 58 ans
- Nouvelles : 49 ans



Un des grands défis du Centre depuis plusieurs années est d'assurer la relève au sein de notre membership et de rejoindre des personnes de tous les groupes d'âges. Ce que révèlent les données sur les nouvelles inscriptions c'est une réelle rencontre des générations! Le Centre est d'autant plus fort de ces diverses réalités et expériences!

« J'ai encore ma place ici. Je peux continuer de respirer aussi profondément que la jubilation de mes 69 ans l'exige. » France

Lieux de naissance :

Amérique du Nord (Canada et États-Unis) : 81 (55%)

Asie : 1 (0.5%)

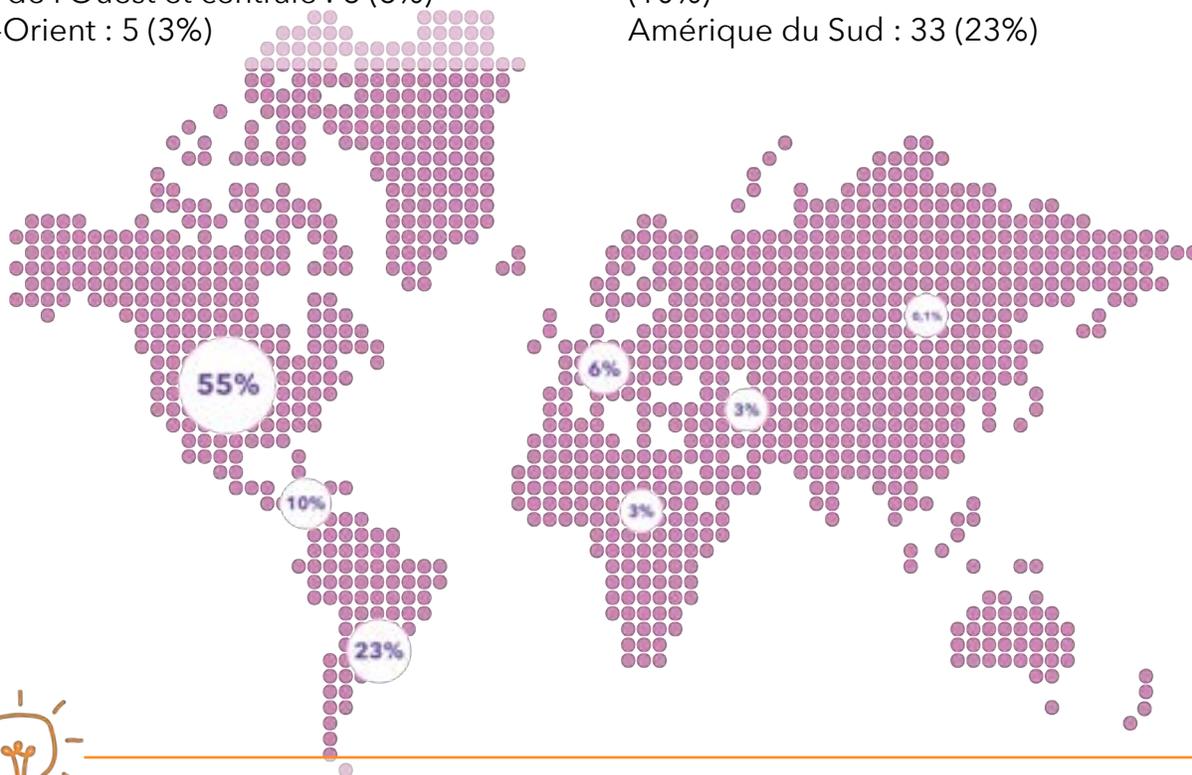
Europe de l'Ouest et centrale : 8 (6%)

Moyen-Orient : 5 (3%)

Afrique : 4 (3%)

Amérique centrale (incluant le Mexique): 13 (10%)

Amérique du Sud : 33 (23%)



Le Centre est aussi très riche de la diversité culturelle de ses membres. Nous constatons toutefois que nous devons poursuivre le travail pour rejoindre davantage les différentes communautés présentes sur le territoire de Verdun. Nous pensons notamment aux communautés asiatiques ou aux communautés autochtones.

Langues parlées à la maison :

Français : 94

Anglais : 23

Espagnol : 45

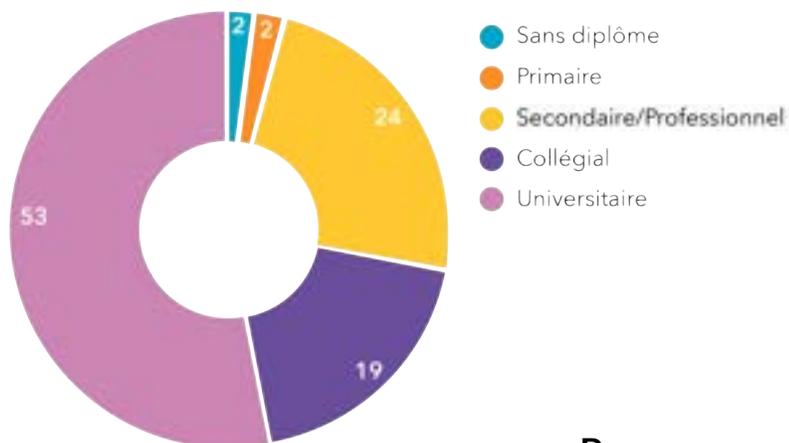
Autres (portugais, arabe, vietnamien, grec, polonais, persan, créole, wolof) : 11



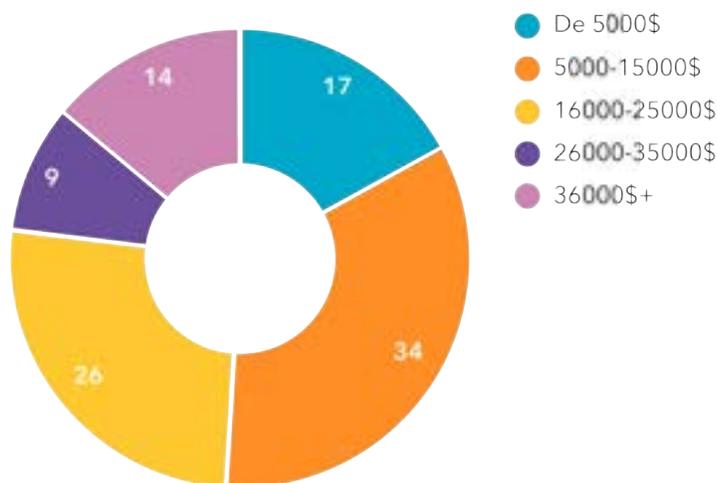
La traduction de nos documents en espagnol est pertinente vu la proportion élevée de personnes parlant espagnol à la maison dans nos membres et sur le territoire de Verdun (il s'agit de la 3e langue la plus parlée à la maison, selon le profil socio-démographique de l'arrondissement).

Le portrait linguistique de nos membres ne fait que confirmer nos démarches de mobilisation contre le projet loi 96, qui propose d'interdire aux employé.e.s du secteur public de communiquer dans des langues autres que le français avec les populations rencontrées. En effet, selon les impacts observés, la plupart des personnes allophones ont nommé leur appréciation d'avoir été accueillies dans leur langue (lorsque possible), de pouvoir s'exprimer dans leur langue lorsqu'elles parlent d'enjeux personnels et, de plus, d'avoir développé leur capacité d'expression en français grâce aux activités de socialisation. L'approche coercitive présentée par le projet de loi 96 est donc selon nous contre-productive à l'inclusion et au bien-être des communautés allophones.

Scolarité



Revenus



Il est connu que les femmes ont de plus faibles revenus et ce, même pour des emplois similaires. Malgré les quelques avancées quant au soutien parental, la non-reconnaissance du travail domestique et familial reste, à ce jour, un facteur majeur de précarité économique.

De plus, ce que nous observons en analysant nos statistiques, c'est :

- Qu'une grande partie des personnes retraitées (recevant des rentes ou des pensions de vieillesse) font moins de 25 000\$ par année soit près ou sous le seuil de pauvreté.
- Qu'une très forte proportion des personnes immigrantes possède des diplômes universitaires mais perçoit de faibles revenus.

Pour nous, cela démontre les intersections des oppressions et que la lutte contre la pauvreté doit passer par la lutte contre le sexisme, le racisme, l'âgisme et tant d'autres!

04 PRIORITÉS D'ACTION

40^E

Célébrer le 40e anniversaire du Centre. À l'occasion du 40e anniversaire du Centre, nous avons pour objectif de faire connaître ses grands dossiers, ses activités publiques ainsi que les acteur.rice.s qui ont contribué à leur réalisation, de se doter d'une nouvelle image reflétant mieux ses valeurs et approches ainsi que d'augmenter sa visibilité au sein de la communauté.

L'exploration des principales luttes dans lesquelles les membres se sont engagé.e.s a permis d'entamer une réflexion sur leur actualisation et les façons dont nous pouvons les poursuivre aujourd'hui. Par le processus de commémoration, nous avons reconnu la contribution inspirante des travailleur.euses et des membres qui ont forgé le Centre et dont les implications ont eu des retombées significatives dans la communauté. Les événements rassembleurs du pique-nique festif de juin (auquel ont participé une trentaine de personnes) et les portes-ouvertes de septembre, durant lesquelles ont été dévoilées une série de photos sur l'histoire du Centre, ont permis de remobiliser les membres, de renforcer et cultiver leur sentiment d'appartenance et de mieux faire connaître le CFV.

Au fil de l'année, l'histoire du Centre a aussi été revisitée et honorée lors d'activités de réflexion (notamment les discussions sur le code de vie et le lac-à-l'épaule) qui ont permis à l'équipe, au conseil d'administration ainsi qu'aux membres de s'interroger sur sa mission, ses valeurs, ses impacts ainsi que sur le sens qu'il a pris et prend toujours pour celles qui s'y impliquent. Lors des échanges avec les membres, les travailleuses ont eu le plaisir de commencer à recueillir des témoignages qui seront valorisés et partagés dans la prochaine année.

La création d'un nouveau logo et d'un nouveau site internet (son lancement aura lieu lors de la prochaine AGA) s'inscrit dans cette même tangente, car honorer les racines du Centre, c'est aussi s'interroger et mettre en valeur ce que nous sommes, faisons et valorisons aujourd'hui.



ÉQUIPE :

Consolider l'équipe de travail en y intégrant la gestion féministe dans toutes les sphères de l'organisme.

Plusieurs démarches ont été entreprises pour compléter l'équipe et le C.A. cette année, mais aussi pour consolider ces deux instances. En effet, la nouvelle équipe et le nouveau C.A. voulaient se former, actualiser leurs pratiques et développer une réelle cohérence.

En ce sens, l'équipe et les administratrices du C.A. ont suivi une formation sur la gestion féministe, donnée par l'R. Celle-ci a stimulé des réflexions sur les saines pratiques qu'il nous restait à développer afin de permettre d'appliquer davantage nos valeurs dans notre mode de gestion non-hiérarchique, et de favoriser le bien-être des travailleur.euses. Ces principes ont ensuite influencé la révision de notre contrat de travail de façon cohérente à notre mode de gestion. La formation a aussi permis aux administratrices du C.A. de mieux saisir comment se déploie la co-gestion féministe dans le quotidien de l'équipe. Ensuite, le lac-à-l'épaule a permis la création de liens entre le C.A. et l'équipe ainsi que l'appropriation commune des valeurs, de sa mission et du plan d'action de l'organisme.

Ces démarches de consolidation ont porté fruit. Notre C.A. est en mesure de jouer son rôle et nous le sentons réellement mobilisé pour le bien collectif du Centre. En tant qu'équipe, nous sentons que nous avons établi de fortes bases communes qui nous permettent de travailler en complémentarité, mais aussi de nous actualiser afin de rester fidèles à nos valeurs.



« C'est le « retour » du confinement/de la pandémie qui m'a permis de revenir à mes engagements féministes en groupe. L'ouverture envers les personnes LGBTQIA2+, les personnes anglophones, hispanophones, allophones, handicapées sont appliquées et concrètes, visibles, tangibles. »
- France Gaumond

INCLUSION:

Poursuivre nos démarches afin d'offrir un milieu de vie inclusif, diversifié et libre d'oppressions.

Le début de l'année a été marqué par un changement aux règlements généraux voté par nos membres en assemblée générale annuelle: l'inclusion des personnes non-binaires au Centre. Nous sommes fièr.e.s que toute personne s'identifiant comme femme ou appartenant à la diversité de genre soit officiellement incluse au Centre. Toutefois, une chose est claire pour nous : le processus d'inclusion ne peut pas s'arrêter à un changement de règlements.

Pour favoriser une prise de pouvoir des personnes d'identité LGBTQ2S+ au sein de l'organisme, nous devons créer un milieu de vie sécuritaire, condition dont les intervenantes comme les membres sont responsables. Nous avons donc offert aux membres plusieurs activités visant une meilleure compréhension de la notion de diversité de genre, ainsi qu'à leur engagement actif dans les réflexions sur les manières de co-construire un milieu accueillant pour tous.tes. Diverses pratiques ont été instaurées, telles que l'utilisation de l'écriture épiciène dans nos documents et la mention de nos pronoms (elle, iel, etc.) en début de rencontre.

Dans l'optique de favoriser la pleine participation des personnes allophones au Centre, nous avons donné place à des activités où il était possible de s'exprimer par d'autres médiums que la langue: soirées créatives, clubs actifs, danse et autres. L'usage d'un intermédiaire artistique ou physique pour créer le dialogue a démontré sa richesse au fil de l'année. Nous avons également instauré la traduction systématique de nos programmations en anglais et en espagnol, en tentant d'offrir dans la mesure du possible une traduction lors de nos activités d'éducation populaire. L'embauche de nos collègues hispanophones supporte grandement tout ce processus.

SANTÉ :

Développer le volet 'santé' à travers entre autres, l'accompagnement aux interruptions de grossesses et des activités sur la santé mentale et les droits des femmes et des personnes de la diversité de genre.

Les santés physique, sociale et mentale sont pour nous indissociables. En ce sens, nous avons travaillé à faciliter l'accès aux services de santé, à développer chez nos membres une connaissance de leurs droits, à lutter pour ceux-ci et à permettre de la prévention par nos activités.

La formation des Passeuses nous a apporté de nombreux outils pour accompagner les personnes dans l'application de leurs droits quant à l'interruption de grossesse, et nous a rappelé les obstacles au libre-choix qui persistent au sein du système.

Nous avons aussi développé un continuum d'actions pour la santé des femmes et des personnes de la diversité de genre :

- activités de méditation, de yoga et de marche ;
- activités d'éducation populaire sur les oppressions au sein du système de santé et les moyens pour faire valoir nos droits ;
- services externes de massothérapie et d'hypnothérapie par des professionnel.le.s bénévoles.



Un merci spécial à Elena, Stéphanie et Sylvain pour leur offre de services. 5 sessions d'hypnothérapie et 6 sessions de massothérapie ont été réalisées en fin d'année et les impacts nommés par les participant.e.s en démontrent leur apport précieux :

- Reprise de contact avec le soi, autant au niveau corporel qu'émotionnel
- Amélioration de la gestion de la douleur et du stress
- Rapport plus positif au corps
- Sentiment de valorisation et de dignité
- Prise de pouvoir sur le bien-être personnel
- Reconstruction de la confiance envers l'autre

RELOCALISATION

Poursuivre et repenser le projet de relocalisation

Le projet de relocalisation du Centre est un dossier en cours depuis plusieurs années, mais le besoin s'est avéré des plus urgents suite à une augmentation de bail de plus de 200% des anciens locaux qui a amené une relocalisation temporaire dans les locaux de l'Église Notre-Dame-des-Sept-Douleurs.

Dès que l'organisme fut réinstallé, le comité Relocalisation a remis la main à la pâte. Allié aux ressources spécialisées du Groupe CDH (groupe de ressources techniques) et d'un courtier immobilier, il a déterminé les besoins de l'organisme en relation avec la réalité complexe du marché, les possibilités de partenariats, ainsi que le budget. Les recherches se poursuivent, mais le budget, la planification et les outils nécessaires sont en place grâce à la précieuse implication du comité de travail.

Parallèlement aux démarches de relocalisation, il nous est apparu impératif de politiser les enjeux de logement vécus par notre organisme. L'indignation que vivaient nos membres face au manque de locaux communautaires a été un vecteur de mobilisation dans plusieurs manifestations contre la gentrification et pour l'accès aux logements abordables.



05 AXES D'INTERVENTION

277

**INTERVENTIONS
INDIVIDUELLES**

106

**INTERVENTIONS
FAITES À DISTANCE**

171

**INTERVENTIONS
EN PRÉSENTIEL**

INDIVIDUELLE

L'intervention individuelle au Centre, c'est de l'écoute, de l'accompagnement ou du référencement. C'est un accueil inconditionnel et sans jugement, selon les besoins de la personne, dans le moment présent.

Français : 181 (65%); Anglais : 43 (15,5%); Espagnol : 43 (15,5%); Autre : 1

Nous avons assisté à une exacerbation des inégalités due à l'appauvrissement économique comme social de la communauté. Des ressources communautaires fermées ou à bout de souffle, de nouveaux et nouvelles immigrant.e.s sans support à leur arrivée, des aîné.e.s coupé.e.s de tous contacts sociaux pendant des mois, des jeunes parents privé.e.s de l'aide de leur réseau; voilà seulement quelques exemples des multiples visages de l'isolement observé.



Une grande partie des personnes soutenues (36%) ont nommé l'isolement comme une difficulté majeure.

On remarque que la pauvreté (31,4%), l'anxiété ou le stress (29,6%) et le manque de réseau social (23,8%) jouent un rôle prépondérant comme facteurs de vulnérabilité. Près de 15% des personnes ont abordé des enjeux concernant différentes formes de violence (physique, psychologique, économique, sexuelle, familiale, conjugale ou autres).

Concernant le service de référencement, nous constatons que la recherche des ressources en logement a été le sujet le plus sollicité cette année (31%). Très près, il y a aussi les références en matière de santé mentale (29,7%), puis pour des ressources en sécurité alimentaire (28,4%).



Ces statistiques illustrent la multiplicité des problématiques vécues. Notre expérience terrain, quant à elle, nous rappelle leur lien étroit avec les systèmes de domination, les structures sociales à travers lesquelles l'expérience personnelle des femmes et personnes de la diversité de genre est construite. Par exemple, une femme à statut précaire, qui vit de la violence de son employeur et qui maîtrise peu le français, est susceptible de devoir endurer cette violence afin de survivre, ou encore de vivre de la discrimination si elle cherche un autre emploi. Ici, les violences systémiques alimentent les violences personnelles.

“

« Ça fait du bien de voir du monde après les confinements. Je me suis sentie isolée et le Centre me permet de voir des gens et de sortir. » - Linda Richard

« J'ai trouvé un endroit où je peux me détendre. Ici, j'ai commencé à mieux comprendre le féminisme et les types de violences sexistes qui existent. J'ai pu raconter mon histoire et ils m'ont apporté l'aide que je ne pensais pas recevoir. Je me suis sentie accueillie et accompagnée. -Les travailleuses-ont pris soin de moi lorsque ma relation avec mon partenaire s'est détériorée et elles m'ont aidée à comprendre que moi et mes enfants étions violentés. Les activités auxquelles j'ai participé m'ont fait réfléchir sur mon rôle de femme dans le monde. Des endroits comme ceux-ci sont pour moi magiques avec cette grande mission. » - Anonyme Traduit de l'espagnol

”

GROUPE

CLUBS ACTIFS

Les clubs actifs s'inscrivent dans notre désir d'approcher la santé de manière globale. Il s'agit de diverses activités favorisant la rencontre et le mouvement : marche, yoga, Pilates, manifestations, etc. Ces activités sont toujours adaptées à la condition physique de chacun.e.

Particulièrement, cette année, ces activités ont été pensées comme des réponses aux enjeux d'isolement rencontrés par nos membres. Il s'agit d'une possibilité de création de liens sociaux qui a souvent servi de porte d'entrée vers nos services.

- 28 CLUBS ACTIFS
- 184 PRÉSENCES
- MOYENNE DE 7 PERSONNES PAR ACTIVITÉ
- ENVIRON 45 PARTICIPANT.E.S DIFFÉRENT.E.S

Les membres apprécient les clubs actifs parce qu'ils :

- Sont une opportunité de sortir de chez soi, de se mettre en mouvement, de se motiver mutuellement ;
- Permettent une mixité culturelle, de vécus, de générations, mais surtout un respect des différences et le développement de solidarités ;
- Amènent à se surpasser, confronter les peurs (au niveau des limites du corps ou de l'esprit) ;
- Favorisent les liens avec la communauté (découverte du territoire et de ses ressources) et l'enracinement dans la ville ;
- Améliorent la santé globale.



« Je sens que j'appartiens à un territoire et à un groupe de femmes, je me sens plus forte » - Anonyme. Traduit de l'espagnol

« Ce que je retire de cette activité: La découverte de la liberté. » - Anonyme

« Il est important de profiter de ces espaces pour nous libérer de notre routine et faire connaissance avec d'autres personnes, cultures et créer une force de groupe entre nous toutes. » - Anonyme. Traduit de l'espagnol

« Réaliser que je peux mettre de côté mes peurs. » - Anonyme. Traduit de l'espagnol

« Le Centre me permet de découvrir et de surpasser mes capacités. » - Anonyme

DÉJEUNERS-CAUSERIE

Les déjeuners-causerie sont un moment de socialisation autour d'un bon déjeuner. Une autre belle porte d'entrée vers le Centre qui favorise la rencontre dans une ambiance décontractée et accueillante.

Il s'agit de l'activité la plus réclamée par les membres !

- 7 DÉJEUNERS-CAUSERIE, LE CONTEXTE DE PANDÉMIE AYANT RENDU CETTE ACTIVITÉ PLUS COMPLEXE
- 107 PERSONNES ONT PARTICIPÉ
- UNE MOYENNE DE 15 PERSONNES PAR DÉJEUNER

Les membres apprécient les déjeuners-causerie parce qu'ils :

- Brisent l'isolement ;
- Favorisent le développement de liens de solidarité ainsi que le partage des vécus et des intérêts ;
- Instaurent un niveau de sécurité et de confort qui favorise la participation aux autres activités ;
- Permettent de pratiquer le français, pour ceux dont ce n'est pas la langue première ;
- Répondent à un besoin alimentaire.



« Le Centre des femmes de Verdun est un endroit pour briser l'isolement, se faire des amies, apprendre de nouvelles choses, faire des activités ludiques. Pour moi, c'est un second chez moi. Mes activités préférées sont les déjeuners-causerie et les clubs de marche. Je fais aussi partie du comité relocalisation pour aider dans la recherche d'un nouveau local. Le Centre m'a manqué durant la pandémie. » - Suzanne Charest

ACTIVITÉS CRÉATIVES

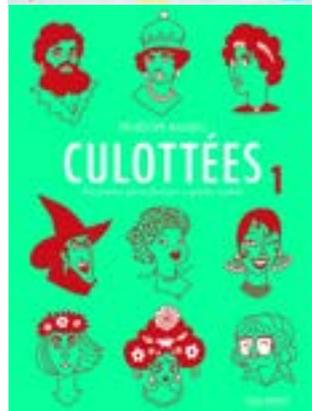
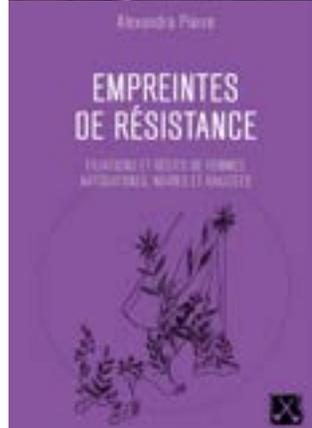
Nous croyons en la force de l'intervention à travers l'art sous toutes ses formes : lecture, écriture, danse, cinéma, peinture, tricot, collage, etc. Ces médiums favorisent l'expression de sujets complexes et sensibles. L'art constitue une forme de libération et a pour effet de favoriser la connexion et la création de sens.

- 16 ACTIVITÉS CRÉATIVES
- 98 PERSONNES ONT PARTICIPÉ AUX ACTIVITÉS EN PRÉSENTIEL.
- POUR LES PROJECTIONS EN LIGNE, LA MOYENNE EST DE 381 PERSONNES REJOINTES !

Merci à Ciné-Verdun, Festival Quartier Danse et toutes les personnes qui ont transmis leur passion pour leur précieuse contribution!

Ces activités permettent :

- De faciliter l'expression sous toutes ses formes ;
- D'offrir des espaces où le langage n'est pas la principale forme d'expression ;
- La transmission de savoirs et l'apprentissage de nouveaux médiums qui favorisent le sentiment d'accomplissement et l'estime de soi ;
- La rencontre intergénérationnelle ;
- De s'inspirer, de raviver le militantisme et de mobiliser vers l'action ;
- L'expression de revendications par l'art.



ATELIERS D'ÉDUCATION POPULAIRE

L'éducation populaire autonome est l'approche qu'utilise le Centre pour initier des apprentissages et des réflexions collectives. Ces activités ont pour but de stimuler les prises de consciences ainsi que le sentiment de pouvoir sur sa vie, en se basant sur les forces expérientielles et les connaissances des participant.e.s.

- 13 ATELIERS
- 65 PERSONNES ONT PARTICIPÉ
- 5 PERSONNES EN MOYENNE

Les échanges avec les acteur.rice.s de différents groupes et organismes ont permis un riche partage des savoirs dans ces espaces. Nous adressons nos remerciements au CACV (Comité d'action des citoyens et citoyennes de Verdun), à Capoeira Montréal-Contra-Mestre Buscapé, à Femmes de tous les horizons, aux formatrices de la Table des groupes de femmes de Montréal et à Falonne Valmon, citoyenne engagée, pour leur apport à notre communauté!

Ces ateliers permettent :

- Le développement d'ouverture et de compréhension face à de nouvelles réalités ;
- La création d'un soutien mutuel lors des groupes de discussion ;
- Les réflexions sur nos privilèges et les manières de co-construire un milieu de vie sécuritaire ;
- L'apprentissage sur nos droits ;
- La prise de conscience d'oppressions collectives et le développement de solidarités qui stimulent vers l'action politique.



QUELQUES THÈMES ABORDÉS:



LES PRODUITS MENSTRUELS RÉUTILISABLES

LA SANTÉ DES FEMMES

LES DROITS ET LES INÉGALITÉS

LA DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE



LE LOGEMENT SOCIAL

LE DROIT À L'AVORTEMENT

LES RACINES DE LA CAPOIERA

L'ANTIRACISME



LA CHARTE QUÉBÉCOISE DES DROITS ET LIBERTÉS



« L'atelier m'a beaucoup apporté. Je sais maintenant quoi faire en cas de discrimination. Merci beaucoup. » - Anonyme

« J'ai pu m'ouvrir plus et j'ai commencé à parler. J'étais très renfermée avant. J'ai pu me redécouvrir comme humain et femme car je m'étais perdue. » - Linda

« C'est un espace où l'expérience de chacune vient enrichir qui je suis et la collectivité que nous formons ensemble. » - Anonyme

« C'est un endroit qui me permet de prendre ma place dans la communauté. » - Anonyme



MILIEU DE VIE : ACCUEIL

Au Centre, le milieu de vie est synonyme de lieu d'ancrage et d'espace de prise de pouvoir pour plusieurs. Chacun.e peut s'approprier l'espace pour créer, sortir de chez soi et laisser place aux partages informels entre membres et travailleur.euses.

L'accès au milieu de vie a dû s'adapter au contexte sanitaire ce qui a nécessité beaucoup d'ajustements.

Nous avons impliqué les membres dans un processus de réflexion et de co-construction d'un milieu de vie dans lequel la prise de pouvoir de chacun.e est possible. Ce processus s'inscrit notamment dans notre orientation sur l'inclusion.

Impacts :

- De nouvelles personnes se sont intégrées au Centre en passant par l'accueil ;
- La liberté qui caractérise ces moments amène le groupe à s'approprier l'espace et les ressources des locaux. Les membres initient, notamment, la décoration et le rangement, rendant l'espace vivant et accueillant ;
- Les personnes qui rencontrent les travailleuses individuellement vont ensuite à la rencontre du groupe durant ces périodes, ce qui stimule la collectivisation des vécus et le support mutuel.

42 MOMENTS
D'ACCUEIL

91 PERSONNES
PRÉSENTES

« Je suis sur mon X car les valeurs d'ouverture, de partage, d'acceptation des différences, d'inclusion me font sentir à ma place. Le Centre est un espace féministe accueillant et d'entraide. De nombreuses activités sont offertes à tou.te.s. Ça me permet de rencontrer des gens différents ce qui me permet de me confronter à différentes valeurs, à me confronter à mes propres valeurs. Ça m'a donné confiance en mes valeurs féministes, je m'affirme plus. C'est un espace où je peux partager autant ma détresse que mes bonheurs. » - Sophie

« Le Centre, pour moi, ça représente un lieu de sécurité, d'acceptation, de respect, de compréhension, d'évolution, d'amour des femmes. C'est un lieu de rassemblement pour les femmes où nous nous sentons toutes au même niveau et où nous pouvons toutes nous apprivoiser, nous aimer et nous respecter. C'est un lieu aussi où nous pouvons nous battre ensemble pour un meilleur avenir pour les femmes. Nous pouvons aussi vaincre notre solitude en venant au Centre. C'est un lieu où nous pouvons relaxer et nous sentir mieux physiquement et psychologiquement. Merci! » - Anonyme

06 IMPLICATION/BÉNÉVOLAT

Leurs implications sont multiples, variées et inestimables pour le Centre. C'est ce qui constitue le cœur de notre organisme. Ces personnes ont parfois aidé à la préparation et à la tenue d'actions, nous ont soutenu.e.s lors du déménagement, ont offert des services aux membres et se sont impliquées dans les différents comités du Centre.

Nous tenons à remercier Yona, Émilie, Marie-Ève et Sabrina qui, dans le cadre de leur stage en action collective à l'UQAM, ont été d'un apport précieux dans les efforts de mobilisation du Centre.



34
BÉNÉVOLES

777
HEURES
ESTIMÉES

« La première fois que je suis venue au CFV, j'ai fait du publipostage et j'ai eu bien du plaisir. C'est mon amie Diane qui m'avait amenée. C'est devenu mon deuxième chez-moi, ça fait 15 ans. » - Suzanne

« J'ai aimé militer et prendre part à la vie du Centre. » - Anonyme

COMITÉS

Les comités de travail sont des lieux d'implication bénévole. Ces espaces permettent des réflexions collectives ainsi que l'élaboration de projets ou d'actions qui partent de la volonté des membres et qui sont de réels piliers à la mission du Centre.

COMITÉ MOBILISATION

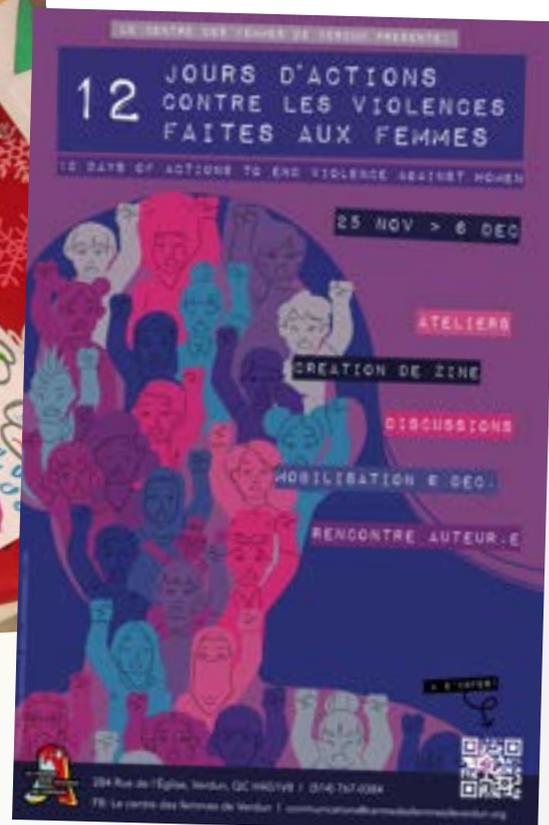
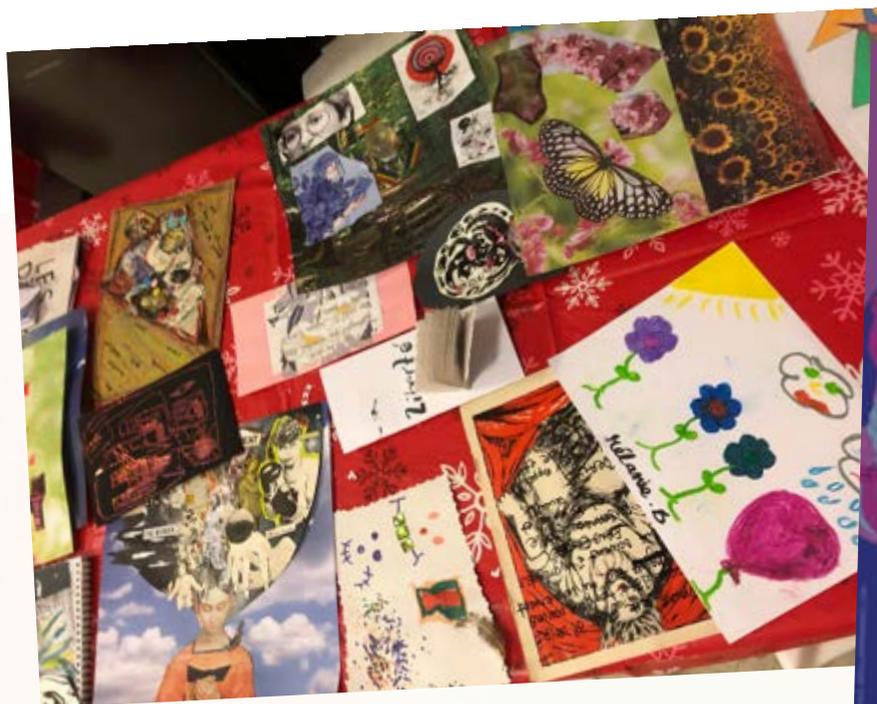
Ce comité est un espace d'actions collectives et politiques.

- 11 MEMBRES (DONT 4 STAGIAIRES DE L'UQAM)
- 6 BÉNÉVOLES IMPLIQUÉ.E.S POUR LA RÉALISATION D'ACTIVITÉS PONCTUELLES
- 59 PRÉSENCES RECENSÉES AUX ACTIVITÉS ORGANISÉES PAR LE COMITÉ!
- 15 RENCONTRES DE COMITÉ
- 220 HEURES D'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE
- TRAVAIL DE PRÉPARATION DES ACTIVITÉS EN AMONT DURANT 6 MOIS

Actions réalisées :

Dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes :

- Publications sur les réseaux sociaux en lien avec 12 formes de violence genrée souvent invisibilisées (2209 personnes rejointes par les publications, soit une moyenne de 184 par publication)
- Montage de lectures féministes en collaboration avec la Bibliothèque Jacqueline-de-Repentigny
- Atelier de discussion sur le harcèlement de rue
- Activités de création de Zines contre les violences faites aux femmes
- Discussion avec l'auteur.ice Mariève Maréchal sur le rapport à l'identité (culturelle, de genre, familiale, etc.)





Dans le cadre de la lutte au logement :

- 5 à 7 sur les luttes féministes et le droit au logement
- 5 à 7 de création de bannières en vue de la Journée des locataires
- Écriture collective d'un discours sur la lutte féministe pour le droit au logement

Un énorme merci aux esprits créatifs et militants qui se sont investis dans le comité de mobilisation cette année. Il est inspirant de voir vos efforts s'unir pour stimuler les réflexions, prendre pouvoir collectivement et se faire entendre.

Impacts :

- Visibilité accrue des enjeux et des actions de l'organisme ;
- Alliances avec des partenaires du quartier et au-delà ;
- Participation significative aux mobilisations citoyennes ;
- Implication et adhésion de nouvelles personnes au Centre ;
- Briser l'isolement et le sentiment d'impuissance en unissant notre indignation vers l'action directe.



« Ma participation au comité brunch de Noël a été une belle expérience pour moi. J'ai pu apprendre sur des aliments que je ne connaissais pas, comparer les prix, prendre des décisions. J'aimerais beaucoup m'y impliquer l'année prochaine. »
-Brigitte

COMITÉ D'ORGANISATION DU BRUNCH DE NOËL

Même si ce dernier a dû être annulé en raison de la Covid, nous souhaitons souligner que cette année, quatre membres se sont impliquées pour organiser le brunch de Noël. Elles se sont rencontrées à deux reprises.

COMITÉ RELOCALISATION

Ce comité a pour but de soutenir la démarche d'achat de locaux pour le Centre.

- 6 MEMBRES
- 1 RESSOURCE EN SOUTIEN (GROUPE CDH)
- 10 RENCONTRES
- PLUS DE 100 HEURES D'IMPLICATION BÉNÉVOLE
- 3 VISITES DE CENTRES DE FEMMES PROPRIÉTAIRES

(merci au Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal, au Centre des femmes d'ici et d'ailleurs et à Halte-Femmes pour leur accueil et leur générosité!)

Impacts :

- Implication et engagement des membres pour la pérennisation du Centre ;
- Développement d'un projet lié aux valeurs de l'organisme et aux besoins des membres ;
- Prises de conscience des enjeux liés à l'acquisition (gentrification) et apprentissages multiples.

Les défis que doit relever le comité pour ce projet sont nombreux (état actuel du marché immobilier, limitations en espaces commerciaux disponibles, enjeu de l'accessibilité universelle, difficultés de financements autres que des prêts pour soutenir la réalisation, etc.), mais nous sommes déterminées, organisées et solidaires pour mener à bien ce projet! Merci à toutes les personnes qui y contribuent!



MOBILISATIONS

L'action collective représente une partie importante de notre travail et de l'implication des membres, nous permettant de faire front commun contre les systèmes oppressifs entretenant l'exclusion et la pauvreté. L'implication militante des membres est aussi une plateforme pour prendre pouvoir et créer des liens de solidarité.

- **Campagne Engagez-vous pour le communautaire pour revendiquer un plus grand financement des organismes et des services publics et une reconnaissance de l'action communautaire autonome :**

- Deux manifestations
- Grève
- Co-organisation d'une action verdunoise avec plusieurs organismes du quartier

- **Mobilisations pour les droits des femmes et des personnes de la diversité de genre**

- Marche en solidarité aux femmes, filles et personnes two-spirited autochtones portées disparues ou assassinées.
- Marche contre les féminicides et la violence conjugale dans le quartier, organisée par le Centre
- Marche mondiale des femmes

- **Mobilisations contre la gentrification et pour le droit au logement :**

- Manifestation pour le secteur Dupuis-Hickson
- La Journée des locataires 2021
- Manifestation pour le contrôle des loyers



- Préparation et participation au débat électoral municipal
- Partage d'informations reliées aux luttes sur les réseaux sociaux et dans les locaux

Impacts :

- Le Centre est reconnu dans le milieu et interpellé pour ses positions féministes, inclusives et antiracistes ;
- L'enjeu du logement et de la gentrification est porté par le Centre et ses membres ;
- Les actions ont des échos dans la communauté et au niveau politique.

Voir ANNEXE 2 : Le Centre dans les médias

44
PERSONNES ONT PARTICIPÉ AUX MOBILISATIONS ET MANIFESTATIONS AVEC NOUS!

“
« Le Centre des femmes, c'est un mouvement citoyen. » - Anonyme
 ”



07 CONCERTATIONS/PARTENARIATS

La concertation avec le réseau communautaire local et les associations panquébécoises fait partie intégrante de notre travail, permettant le partage des ressources, une meilleure connaissance du milieu et l'alliance des forces militantes.

Une liste non-exhaustive des partenariats qui ont été particulièrement actifs et fructueux cette année:

- Comité d'action des citoyennes et citoyens de Verdun (CACV) : leur collaboration a permis la tenue d'ateliers sur le logement social, de nombreux référencement et du soutien dans l'organisation d'actions de mobilisation pour le droit au logement.
- Ciné-Verdun : un merci spécial pour les soirées de projections-discussions riches en émotions et en réflexions.
- Festival Quartiers danse : la médiation culturelle, notamment par la danse à notre pique-nique du 40e, a été une collaboration inspirante.
- Société St-Vincent-de-Paul : Nos nouveaux voisins nous ont fait de nombreux dons de nourriture et ont permis un référencement mutuel des plus efficaces.
- CLSC Verdun : plusieurs personnes ont découvert le Centre grâce au référencement de leur intervenant.e du CLSC. Nous pensons notamment à Carole Lavoie, paire aidante alliée au CLSC Verdun, qui a accompagné quelques personnes aux activités du Centre et a permis une prise de contact en douceur.

Quelques concertations phares :

- Concertation de développement social de Verdun (CDSV)
 - Table en habitation et aménagement urbain de Verdun (THAUV) : afin notamment de saisir les enjeux et les opportunités de logement social sur le territoire.
 - Comité immigration : afin de connaître les ressources, de soutenir la sensibilisation et la défense de droits et les projets communs pour l'inclusion des personnes immigrantes.
 - Verdun sans faim : sur l'enjeu de la sécurité alimentaire.

- Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM) : Deux grands axes de concertation : D'une part, notre participation à la Communauté de pratique pour réfléchir ensemble quant au sujet des droits en santé globale des femmes. D'autre part, nous avons aussi participé aux échanges pour la création de la plateforme de revendication sur le droit des femmes en ville: Projet femmes et rapport à la ville.
- L'R des centres de femmes : Le regroupement a lutté fort cette année pour faire reconnaître l'expertise des centres de femmes sur l'intervention en violence. Le lancement du Manifeste contre le racisme systémique est pour nous un point fort de l'année!
 - La Table des centres de femmes de Montréal métropolitain-Laval : partage des enjeux et des pratiques des centres de femmes de la région : soutien contre le projet de loi 96, enjeu des agressions dans les métros, adaptation des pratiques en pandémie, conditions de travail, etc.Beaucoup d'énergie a toutefois dû être déployée pour la gestion de situations problématiques au sein du regroupement et cela a suscité de nombreuses réflexions et préoccupations au sein de l'équipe et du C.A.
- Fédération des femmes du Québec (FFQ): la FFQ nous a soutenu pour nos actions lors des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes. Nous soulignons aussi tout le travail de remobilisation des membres effectué cette année!

Aussi, le Centre soutient des initiatives citoyennes en offrant ses locaux :

- Cercle des femmes latinas : Le prêt de nos locaux au Cercle favorise la création d'une forte sororité entre les femmes latinas de la communauté.
- Club de boxe autogéré pour femmes et personnes de la diversité de genre.

Voyez la liste complète des partenariats et concertations (annexe II)

08 BAILLEURS DE FONDS ET DONATEURS

Nous souhaitons remercier toutes les personnes et les groupes qui ont contribué, de près ou de loin, en soutenant financièrement la mission ou les activités du Centre.

Nos deux principaux bailleurs de fonds finançant la mission du Centre et nous permettant d'exister!

- Le Programme de Soutien aux organismes communautaires (PSOC), du gouvernement provincial
- Centraide

Un soutien ponctuel précieux en ces moments de pandémie:

- Le Secrétariat à la Condition Féminine

Et plusieurs donateurs que nous remercions chaleureusement:

- La Fondation Vie de Pharmaprix
- La députée Isabelle Melançon
- La Fédération des femmes du Québec
- Toutes les personnes qui ont fait des dons via Canadian Online Giving, CanadaDon ou DCDN Online Giving (dont Mélanie Forest et Chelsea Quinn)
- Denise Désilet
- Le Coin du Jouet à Verdun
- La famille de Florentine, Antonina et Myriam



Centraide
du Grand Montréal

Québec 

**Secrétariat
à la condition
féminine**

Québec 

10 ANNEXE

LE CENTRE DANS LES MÉDIAS

Extrait de l'article de Maud Cucchi, Radio-Canada, Espaces autochtones du 17 octobre 2021



Les membres du Centre des femmes de Verdun ont choisi de se rallier derrière la cause des femmes autochtones.

PHOTO : RADIO-CANADA / MAUD CUCCHI

Des représentantes du Centre des femmes de Verdun sont, elles aussi, venues à la marche en alliées en choisissant de défendre les droits des femmes autochtones. En porte-voix d'une parole trop peu entendue, précise Audrey T Lafontaine. Une motivation partagée par deux voisines d'une autre génération, Evelyne Henri et Marcelle Larouche.

Le Centre des femmes de Verdun déménage



Des membres du personnel et des bénévoles ont organisé les portes ouvertes du Centre des femmes qui se sont tenues la semaine dernière.

Photo: Katrine Desautels



Katrine Desautels

16 septembre 2021 à 10h23 4 minutes de lecture

La fébrilité était palpable au nouvel emplacement du Centre des femmes de Verdun, qui fête 40 ans d'existence cette année. L'organisme qui milite pour le droit des femmes, mais aussi contre toutes les inégalités, est désormais installé dans les locaux de l'église [Notre-Dame-des-Sept-Douleurs](#).

Le Centre des femmes de Verdun a officiellement été inauguré le 29 juin 1981. Au départ, [l'organisme](#) se trouvait à même un établissement scolaire. Le centre a ensuite déménagé à cinq reprises au fil des ans.

Depuis 2016, l'organisme envisage l'achat d'une propriété entre autres grâce à un important don de la femme d'affaires Denise Pitre. Le projet d'achat ne s'est pas encore concrétisé, mais un comité finance et relocalisation assure un suivi.

La pandémie a interrompu plusieurs services du centre durant la crise. Certaines activités ont toutefois continué en vidéoconférence. Les mesures sanitaires et le nouveau local permettent aujourd'hui aux activités de reprendre. Prochainement, des ateliers sur la santé globale et sur le droit à l'avortement auront lieu. Le centre propose aussi plusieurs groupes ouverts au public comme le club de lecture et le club actif, qui comporte du yoga, du Pilates et de la danse urbaine.

« Le Centre des femmes, c'est d'abord de permettre aux femmes et aux personnes issues de la communauté LGBTQ+ de se rassembler et de dire ce qu'elles vivent, ce qu'elles sont tannées de vivre et ce qu'elles ont le goût de changer. »

- Audrey T. Lafontaine

Pour les festivités du 40^e anniversaire, un grand pique-nique a déjà eu lieu cet été avec les membres, mais l'objectif est d'organiser toutes sortes de célébrations au cours des prochains mois.

« On veut que les membres soient plus impliqués dans le processus et que ce soit leur événement. Un comité anniversaire a été créé dans lequel les bénévoles vont s'impliquer pour amener leurs idées et leur vision de ce que devrait être l'événement du 40^e », explique l'intervenante en action communautaire, Emmanuelle Bonneau-Lebleu. L'événement phare de l'anniversaire du centre devrait avoir lieu d'ici le printemps prochain.

Luttes reliées

Le Centre des femmes est ouvert à toute personne s'identifiant comme femme ou issue de la diversité sexuelle et de genre. L'organisme préconise une approche globale de prévention, de sensibilisation et de promotion du bien-être physique et mental.

« Il y a des femmes qui vont cogner à notre porte parce qu'elles ont envie de parler et qu'elles ont besoin d'aide. C'est un pan de notre travail, mais le centre c'est aussi un milieu de vie, expose l'intervenante en action communautaire, Audrey T. Lafontaine. Il y a des femmes qui ont simplement envie de découvrir de nouvelles choses, rencontrer des gens, aller à un endroit où elles se sentent bien pour se poser. »

Mme Lafontaine indique que plusieurs de leurs dossiers portent actuellement sur les luttes menées par les personnes de la communauté LGBTQ+. « Ce sont des inégalités de genre aussi », plaide-t-elle.

Sa collègue, Mme Bonneau-Lebleu, explique que toutes les injustices sociales ont les mêmes bases. Par exemple, les enjeux relatifs aux classes sociales, à la pauvreté et au logement sont intrinsèquement liés à tout ce qui touche les droits de la femme et les violences faites aux femmes. « On partage une vision de convergences des luttes, en ce sens où toutes les luttes sont hyper-reliées », dit-elle.

Le Centre des femmes se veut un lieu ouvert où toutes les femmes peuvent entrer dans les locaux lorsqu'elles le désirent sans être jugées ou définies par leurs problèmes.

LISTE COMPLÈTE DES PARTENARIATS ET CONCERTATIONS

Partenaires:

- Action Prévention Verdun (APV)
- Association Entre Tes Mains (AETM)
- La Bibliothèque Jacqueline-de-Repentigny
- Le Bureau de Consultation Jeunesse (BCJ)
- Centre local de services communautaires (CLSC) de Verdun
- Ciné-Verdun (maintenant Ciné-Quartier)
- Comité d'action des citoyennes et citoyens de Verdun (CACV)
- Festival Quartiers danse
- Grandir sans Frontières
- Les Passeuses
- Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec (RCLALQ)
- Société St-Vincent-de-Paul
- Travail de rue et action communautaire (TRAC)
- Collective Community Services (CCS)

Et bien sûr, nous sommes rattaché.e.s à plusieurs organismes sur des tables de concertation et à des fins de référencement, mais il serait trop long de tous les nommer!

Concertations et affiliations:

- Le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)
- La Concertation en développement social de Verdun (CDSV)
- Le Conseil québécois LGBT+
- La Fédération des femmes du Québec (FFQ)
- La Ligue des droits et libertés
- L'R des Centres de Femmes
- Le Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)
- Le Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
- Le Réseau d'action pour les femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)
- La Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- La Table des centres de femmes de Montréal métropolitain-Laval (TCFMML)
- La Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)
- La Table des partenaires contre la violence conjugale du Sud-Ouest et Verdun

