

RAPPORT ANNUEL 22-23



LE CENTRE

DES FEMMES

DE VERDUN

Table des matières

01

INTRODUCTION
p.03

02

PRÉSENTATION
DE L'ORGANISME
p.04 à 08

03

PORTRAIT DES
MEMBRES
p.09 à 11

04

PRIORITÉS
D'ACTION
p.12 à 16

05

MILIEU DE VIE
p.17 à 25

06

PROJETS
SPÉCIAUX
p.26 à 30

07

VIE ASSOCIATIVE,
IMPLICATION ET
BÉNÉVOLAT
p.31 à 35

08

ACTIONS
COLLECTIVES
p.36-37

09

RÉSEAUTAGE
p.38 à 40

10

FINANCEMENT ET
DONS
p.41

ANNEXES
p.42-43





Lettre de la présidente

Quelle année historique pour NOTRE Centre des femmes. Nous sommes ENFIN propriétaires! Après des années de recherche et de rencontres d'obstacles, nous avons réussi à trouver notre futur chez nous. À mon grand bonheur, ce prochain lieu consolidera notre bien-être, favorisera notre autonomisation et sera un lieu où il fait bon grandir intérieurement.

Je tiens à remercier tous.les les membres du comité relocalisation des dernières années qui ont tenu à bout de bras ce dossier colossal. Cette nouvelle étape souligne avec brio la fin de la commémoration du 40e anniversaire.

Cette belle année a été remplie de splendides activités, de rencontres émouvantes et inoubliables, de discussions enrichissantes et de manifestations impressionnantes. Nous avons créé, bougé, crié, dansé, chanté, parlé, pleuré, ri pour faire avancer l'égalité des droits des femmes et des personnes de la diversité de genre. Avec l'ouverture, la sensibilité et l'écoute de nos remarquables intervenantes, nous nous sommes réapproprié.e.s notre Centre. Laissant la pandémie derrière nous, nos initiatives ont rendu le Centre plus vivant et plus à notre image.

Pour l'avenir, continuons le combat en mettant en valeur notre exceptionnelle sororité. Ce rapport d'activités immortalise cette année mémorable.

Bonne lecture !

Solidairement, *Sophie Schumacher*
PRÉSIDENTE DU CA

Mot de l'équipe

L'année 2022-2023 a été synonyme de grands changements pour nous. Nous avons appris à jongler avec des responsabilités fraîchement acquises, tout en s'adaptant aux réalités du terrain qui sont en constante mouvance.

Au fil de ce parcours pavé de défis et mené à un rythme qui nous surprenait parfois par sa vitesse, un facteur a particulièrement contribué au maintien d'un équilibre dans le Centre: le lien. Ces liens que nous partageons au sein de l'équipe, que nous partageons avec nos membres et participant.e.s et que l'organisme entretient avec la communauté.

La floraison du dynamisme, des initiatives, et de la solidarité entre les membres est une réelle source d'énergie dans laquelle puiser dans les moments difficiles. Au-delà de cela, ce sont aussi des relations d'aide mutuelle et d'auto-organisation des membres qui ont fait du milieu de vie un espace thérapeutique. Au final, c'est là un des buts de notre travail: faciliter la création de liens qui sont indépendants des travailleuses. Les voir se tisser nous rappelle le sens de ce qu'on fait, et ça fait un grand bien.

Nous remercions les membres, le C.A., les bénévoles et les partenaires solidaires pour leur puissante implication.

À nous notre Centre, notre maison!

02

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME



Mission

Le Centre des femmes de Verdun est un lieu accueillant, sécuritaire, inclusif et féministe où l'on défend les droits et intérêts des femmes et des personnes de la diversité de genre, dans une perspective de changement social.

Reconnaissance de territoire

Nous reconnaissons que Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá:ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons. Tiohtiá:ke, Montréal, est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

Objectifs généraux

- 1 Briser l'isolement des personnes participantes
- 2 Susciter une prise de conscience individuelle et collective
- 3 Offrir des outils permettant de reprendre du pouvoir sur ses conditions de vie
- 4 Être un lieu d'implication qui favorise l'acquisition de nouvelles compétences
- 5 Lutter contre les diverses discriminations sexistes
- 6 Défendre et promouvoir les droits des femmes et des personnes de la diversité de genre



Orientation

Le Centre des femmes de Verdun s'oppose à tout système oppressif entretenant la pauvreté, la violence et la discrimination. En ce sens, il est guidé par une **analyse féministe intersectionnelle** qui prône une convergence des luttes sociales.

Nous préconisons une **approche globale** de prévention, de sensibilisation et de promotion du bien-être physique et mental. Notre intervention est souple et polyvalente. Il n'y a pas de liste d'attente ni de rendez-vous. Les services et activités éducatives, l'implication militante et la participation aux prises de décisions de l'organisme sont autant de tremplins permettant de développer son potentiel et de s'outiller pour agir collectivement.

Dans une perspective d'inclusion et de solidarité, le Centre est un **milieu non-mixte** ouvert à toute femme et personne ne s'identifiant pas comme homme cisgenre, peu importe son âge, ses conditions sociales, son état civil, son origine ethnique ou culturelle, son statut, sa religion, son apparence physique, son état de santé mentale ou physique ou son orientation sexuelle.

“

J'ai la chance de fréquenter le Centre des femmes de Verdun. J'aimerais que la réalité du travail des intervenantes soit connu et reconnu. Ces femmes de cœur mènent de front l'organisation, la gestion, l'évolution, le déménagement du Centre... Mais leurs interventions d'urgence restent exceptionnelles. Elles se rendent disponibles et s'assurent de la sécurité et de référer au besoin. Elles offrent un service indispensable dans notre communauté. Personnellement, j'y ai trouvé un milieu de vie, des activités éducatives et distrayantes, de l'échange, de l'écoute, de l'accompagnement, un lieu d'implication et le plaisir de côtoyer des femmes de tous les âges. - Julie Messier

”

Instance/Gestion

MODÈLE DE GESTION

Afin d'incarner les changements que nous préconisons, nous travaillons en cogestion. Ce modèle favorise l'absence de hiérarchie et le partage du pouvoir entre le CA et l'équipe, tout en misant sur la participation active des membres et le processus démocratique.

C'est un réel privilège de pouvoir travailler dans un milieu qui correspond autant à mes valeurs !

- Audrée

ÉQUIPE DE TRAVAIL



L'équipe permanente est stable depuis l'année dernière ce qui favorise le développement d'une forte cohésion et d'une belle complicité! Elle est toujours composée de quatre (4) travailleuses permanentes :

Audrée T. Lafontaine, Emmanuelle Bonneau-Lebleu, Virginie Pineault et Maritza Bello Nava. Un ajout essentiel à l'équipe cette année a été **Elena Vilchez**, embauchée pour le poste contractuel de travailleuse de proximité.

De plus, grâce au financement d'Emploi d'Été Canada, nous avons accueilli **Rose Ribereau-Lapointe**, qui a aussi porté le projet d'autodéfense féministe et animé les Soirées Sexo depuis l'hiver.

Enfin, à partir de septembre, nous avons accueilli parmi nous **Ève-Marie Lupien**, stagiaire en travail social, dont l'engagement dans de nombreux projets a grandement soutenu l'équipe.

Nous souhaitons aussi souligner l'apport significatif de trois autres travailleuses contractuelles qui complètent le travail de l'équipe :

- Sandra Bustamante** qui nous soutient dans le milieu de vie et favorise le lien avec la communauté.
- Mina Askour** qui assure la comptabilité à merveille et nous aide à nous y retrouver.
- Muriel Sirois** qui entretient nos locaux et permet de garder l'espace propre et agréable.

En plus de toutes les personnes merveilleuses qui ont contribué à différents projets que vous verrez dans ce rapport.

Dans un organisme d'action communautaire autonome comme le nôtre, le C.A. joue un rôle indispensable dans la gestion et le bon fonctionnement du Centre. Veiller au respect de la mission, fixer les conditions d'embauche, réviser les conditions de travail, approuver et veiller à la saine gestion du budget; voilà quelques exemples des responsabilités du C.A.

Le conseil d'administration est actuellement composé de 8 membres :

- **Sophie Schumacher**, présidente, qui est minutieuse et s'assure que les choses soient claires et efficaces
- **Lise Laviolette**, vice-présidente, qui n'hésite jamais à poser des questions pour bien saisir les enjeux
- **Christiane Bergeron**, trésorière, qui est méticuleuse et qui a la soif d'apprendre
- **Dialla Sakho**, secrétaire, qui porte un regard particulier sur les enjeux de lutte contre les oppressions
- **Nadia Carpini**, administratrice, qui donne tout son amour dans ce qu'elle fait
- **Chryssoula Stamatakis**, administratrice cooptée pendant l'année, qui a à cœur l'inclusion et le bien-être des membres
- **Emmanuelle Bonneau-Lebleu**, représentante des travailleuses
- **Audrée T. Lafontaine**, responsable du soutien au CA



Nous souhaitons souligner leur précieuse implication ainsi que la contribution de Sophie de Cordes et Yasemin Tuncer qui ont terminé leur engagement pendant l'année à titre d'administratrices, mais qui ont grandement laissé leur marque au CA et dans l'organisme.

Le CA s'est rencontré 12 fois cette année à travers huit rencontres régulières, deux rencontres express spéciales et deux journées d'orientation. De plus, certaines administratrices s'impliquent dans le comité de ressources humaines que nous développons et qui a soutenu l'évaluation des travailleuses.

Le CA a aussi le souhait de représenter le Centre de manière plus politique. À cet effet, des administratrices étaient présentes pour soutenir notre prise de parole au Conseil de ville en ce qui concerne les enjeux des locaux communautaires.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'assemblée générale comprend les membres en règle du Centre des femmes de Verdun. C'est l'instance suprême de l'organisme. Elle voit aux affaires légales de la corporation, dont l'adoption de documents annuels comme le rapport annuel ou les états financiers ; elle fixe les orientations générales ; elle détermine les priorités annuelles ; elle reçoit les prévisions budgétaires ; elle élit les membres du CA.

L'assemblée générale annuelle (AGA) est un moment fort de la vie associative du Centre où tous les membres sont invité.e.s à exercer leur droit démocratique. L'an dernier, les membres participant.e.s ont voté, notamment, pour les grandes orientations de l'année 2022-2023, la désaffiliation du Centre à l'R des Centres de femmes du Québec et l'adoption du nouveau code de vie.

L'AGA a eu lieu le *9 juin 2022*

34 personnes y étaient présentes



COMITÉS

Les comités de travail sont des espaces d'implication et de prise de pouvoir des membres qui supportent grandement la mission du Centre en créant des projets, en organisant des actions et en réfléchissant sur des sujets qui touchent l'organisme. Même s'ils n'ont pas de pouvoir décisionnel, les comités alimentent les réflexions de l'équipe et du CA. Vous trouverez plus d'informations sur les comités dans la section 07 Vie associative, implication et bénévolat

03

PORTRAIT DES MEMBRES

En date du 31 mars 2023, le Centre des femmes de Verdun comptait

144 membres actives

Nous sommes très fier.ère.s de compter parmi nous autant des nouvelles membres que des pionnières. Ainsi, nous dénombrons :

39 nouvelles membres

38 membres depuis 1 à 9 ans

9 membres depuis 10 à 19 ans

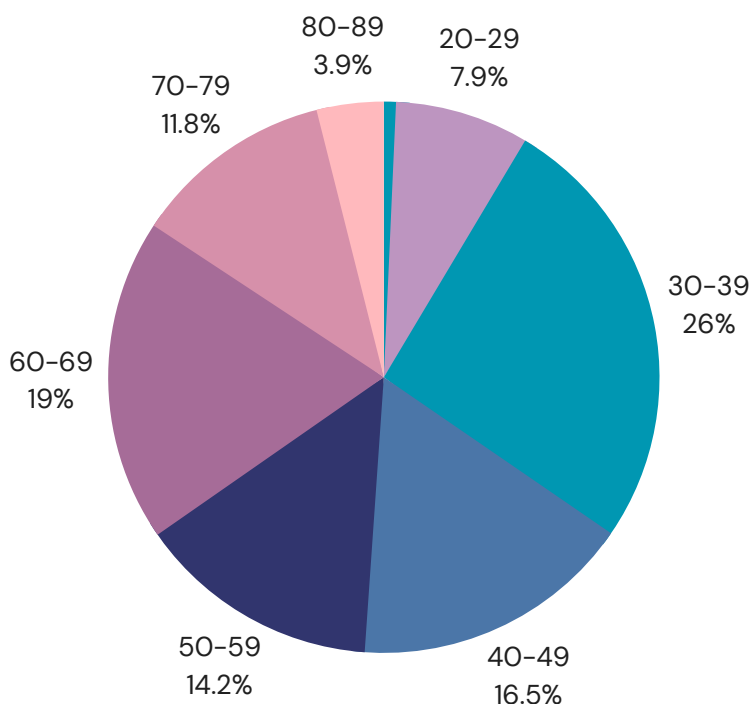
6 membres depuis 20 ans et plus

Parmi nos nouveau.elles membres, nous notons une proportion grandissante de personnes issues de l'immigration très récente et avec statut migratoire précaire.

ÂGES

Par rapport à l'an dernier, on observe une répartition plus étendue entre l'âge des membres, qui varie de 17 à 85 ans, avec une augmentation de la proportion des personnes âgées de 30 et 49 ans.

La moyenne d'âge des membres est passée de 54 ans l'année dernière à 50 ans cette année.



QUELQUES STATISTIQUES

41 % des membres du Centre sont sous le seuil du revenu viable pour Montréal (Iris, 2022)

73% des membres vivant avec leur enfant sont chef.fe de famille monoparentale

16% des membres sont des personnes qui vivent seules



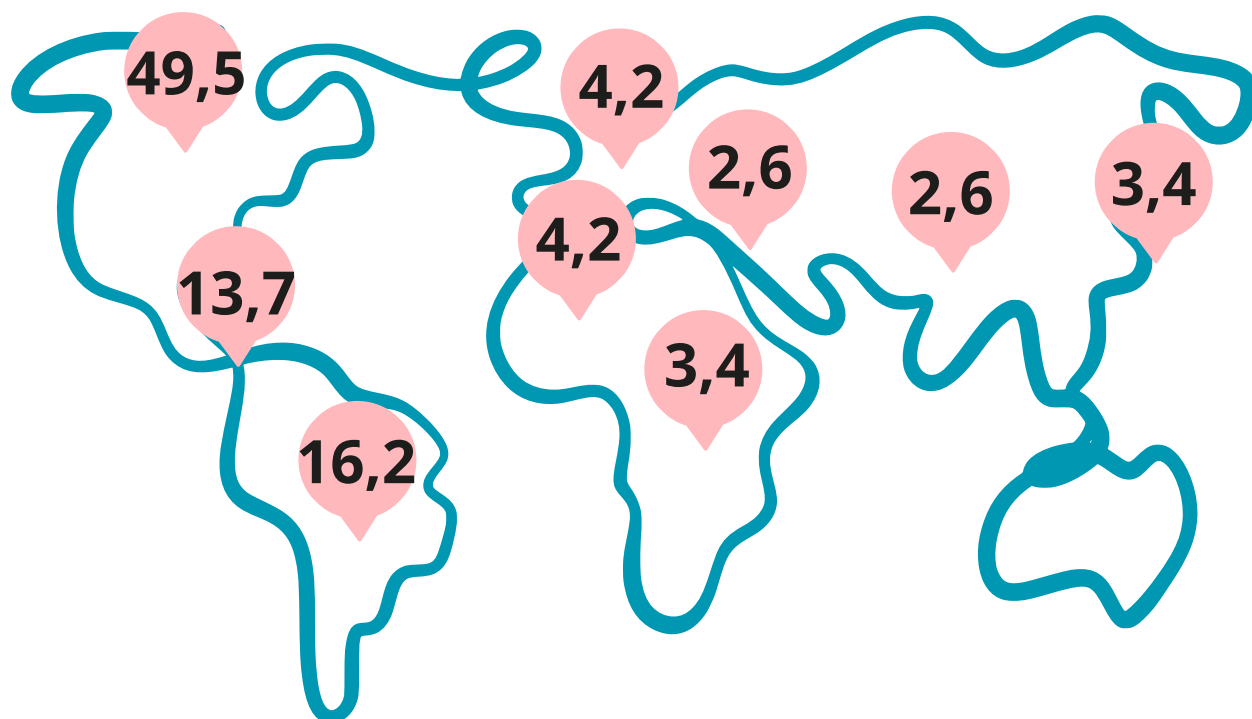
Les personnes issues de l'immigration sont les plus scolarisées, mais les plus précaires économiquement.

À niveau de scolarité semblable (diplôme universitaire), nos membres issues de l'immigration ont un revenu moyen 42,6% moins élevé qu'un.e membre né.e au Québec.

PROVENANCE

Nos efforts de diversification des adhésions au Centre ont porté fruit. En effet, cette diversité s'observe tant au niveau de l'âge que de l'origine ethnique.

Nos membres sont originaires de près de 30 pays différents



*En pourcentages et en regroupements

PORTAIT D'UNE MEMBRE

Je m'appelle Chryssoula. Je suis d'origine grecque et je suis non-binaire [...] Je crois avoir beaucoup de vécu, ayant été témoin de plusieurs injustices autour de moi [...] Depuis que je viens au Centre, les membres et les travailleuses m'ont aidée à faire la paix avec moi-même et les autres femmes. À cause du système patriarcal, les femmes m'ont beaucoup blessée dans le passé. Je me sens davantage guérie, et le moment est venu pour que moi aussi je donne mon aide et mon partage aux autres. Les membres et les travailleuses m'ont aidée à voir le bien dans chaque personne et à me donner de l'espoir dans la vie. Avec l'équipe actuelle, je me sens plus en confiance et ça me donne le goût de m'impliquer. Je crois maintenant en ma capacité à apporter mon expérience de vie au CA et dans le milieu de vie du Centre.

No one is free when others are oppressed... we have to fight !



-Chryssoula Stamatakos, administratrice au CA



POURSUIVRE ET FINALISER LE PROJET DE RELOCALISATION

Une grande étape a été franchie cette année :

le Centre des femmes de Verdun est devenu propriétaire d'un immeuble !

Ce fut un réel parcours de combattantes qui a mené à la signature de l'acte de vente le 10 janvier dernier.



Le fait de devenir propriétaire vient avec une panoplie de responsabilités et de surprises quant à la gestion de l'immeuble. Ces responsabilités ont grandement mobilisé l'équipe.

Nous sommes toutefois conscientes des éléments favorables qui ont soutenu notre démarche dont le don de Mme Pitre qui a servi de mise de fond; l'implication des membres, du comité reloc et du CA dans le processus; l'engagement de l'équipe et le développement de partenariats ainsi que la mobilisation du milieu. Le partenariat que nous avons eu la chance d'établir avec la Société locative d'investissement et de développement social (SOLIDES) dans ce projet permettra notamment de protéger quatre appartements locatifs du quartier de la spéculation immobilière et de la gentrification.

Nous avons su mobiliser les acteur.rices du quartier sur l'enjeu de notre relocalisation, mais plus largement, sur l'enjeu des locaux communautaires et du logement. En effet, les nombreuses barrières auxquelles font face les organismes communautaires rendent les projets d'acquisition excessivement difficiles. C'est un enjeu que nous souhaitons continuer à politiser.

L'année à venir sera bien remplie : nous espérons emménager dans nos locaux, idéalement à la fin de l'automne 2023.



SOUTENIR LA SANTÉ MENTALE ET LE BIEN-ÊTRE DES MEMBRES ET DES TRAVAILLEUR.EUSE.S

Nous adoptons une approche en santé mentale qui prend en compte la personne et son vécu dans sa globalité, en tenant compte de son contexte socioéconomique. Considérant l'accès limité aux ressources et à l'information, des espaces ont été créés pour démystifier la santé mentale et la comprendre ensemble. Parmi ceux-ci, on compte des ateliers sur le stress, la santé sexuelle et relationnelle et l'impact des changements hormonaux puis finalement, une rencontre sur les droits en santé mentale avec Action Autonomie. Par les clubs actifs, la méditation et les services externes de massothérapie, les membres ont également été invité.e.s à prendre soin d'eux-mêmes.

Dans l'optique de travailler l'accès aux ressources et de soutenir le référencement, nous avons développé un répertoire de services psychologiques à moindres coûts.

Nous avons partagé nos revendications liées au manque de ressources abordables et adaptées lors de rencontres avec la députée Alejandra Zaga Mendez et dans le cadre de la mise à jour du plan de développement social du quartier de la Concertation en développement social de Verdun (CDSV).

Pour soutenir la santé mentale de l'équipe, nous avons travaillé à favoriser des conditions de travail saines et adaptables aux réalités de chacune. Nous nous sommes aussi réservé des espaces pour échanger sur nos interventions complexes, ventiler, se permettre de nommer nos difficultés ou nos limites et d'ainsi créer des liens, de la cohésion et des mécanismes de soutien. Ce soin mutuel a des effets sur les membres, qui nous en parlent. Nous avons enfin veillé à enrichir nos pratiques lors d'échanges avec des organismes ayant une approche alternative en santé mentale : le Centre des femmes La Marie Debout et Travail de rue action communautaire (TRAC).

C'est un travail de longue haleine que de se doter de ressources et d'outils de gestion qui soutiennent à la fois l'équipe, le CA et les membres. Nous y travaillons constamment, et sommes résolues à continuer de le faire.

“ Il y a une force dans l'équipe, une cohérence dans l'approche qui rassure, qui se ressent. Comme un fil invisible de connivence. L'équipe se fait confiance, se soutient. Ça crée une unité dans la diversité. - France ”

“ Grâce au centre, je suis nourrie mentalement, physiquement. ”

APPROFONDIR LA MISE EN APPLICATION DU FÉMINISME INTERSECTIONNEL AU CENTRE

Le concept de féminisme intersectionnel s'inscrit dans notre volonté de lutter contre toutes les formes d'oppression. Il était donc impératif de favoriser la compréhension de ce concept au sein de l'équipe et par les membres. Cela est essentiel pour en assurer une réelle application au Centre.

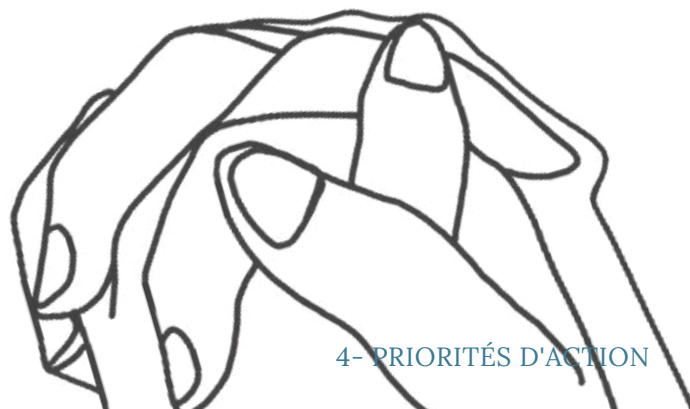
Nous avons identifié plusieurs freins à une pleine participation dans nos espaces et activités. Parmi ceux-ci, nous avons ciblé la langue parlée et comprise, les biais racistes et cishétérosexistes et les clivages que peuvent créer les différences de classes sociales, de niveaux d'éducation ou d'état de santé mentale, par exemple. Des ateliers de discussion en français, des pictogrammes dans les programmations, la traduction de documents et l'offre de traduction chuchotée lorsque possible ont notamment été déployés pour répondre à l'enjeu de la langue ou de la littéracie. Des ateliers d'éducation populaire par des féministes de différents horizons ont aussi été pensés afin d'amener des prises de conscience et d'ouvrir à des perspectives diverses.



L'équipe a aussi fait appel à des partenaires afin de réfléchir certains aspects de l'intervention et certaines pratiques en vue de favoriser l'inclusion. De plus, des brunchs d'intervention et des rencontres de réflexion avec des partenaires ont permis d'amorcer la mise à jour de la Politique d'intervention pour venir formaliser ces réflexions et expérimentations.

Ce travail de réflexivité et de posture d'allié.es est en perpétuelle mouvance. Nous nous engageons à rester vigilantes et à poursuivre ces démarches d'écoute, d'adaptation et de luttes.

**Oeuvre tirée du zine collectif Milles (sic) manières de ne pas s'effacer.*





FINALISER LA COMMÉMORATION POUR LE 40ÈME

Pour le 40e anniversaire du Centre, nous avons organisé un panel avec des membres fondatrices de l'organisme. Nous avons eu le grand honneur d'accueillir des pionnières du Centre dont Manon Couture, Monique Trudel, Jacinthe Blier, Francine Legault et Francine Gravel. Carole Beaulieu a aussi contribué avec son regard de journaliste alliée qui a couvert les événements de l'époque. À travers leurs récits, nous avons pu replonger dans l'histoire du Centre, y découvrir la détermination et l'audace des membres fondatrices en plus de prendre conscience des similitudes et des différences des luttes sociales d'hier et d'aujourd'hui.

De plus, des témoignages de membres ont été compilés en vue d'un projet d'exposition. L'exposition n'a pu être réalisée cette année dans le contexte actuel avec la relocalisation, mais il a été décidé de les conserver pour le 45e anniversaire du Centre qui vient plus vite qu'on le croit! Nous souhaitons ainsi rendre un hommage à toutes les magnifiques personnes qui ont porté l'organisme à travers le temps.



**Photo des panelistes*



*Action du comité Art-mobilisation pour le 6 décembre

Le déploiement sur le territoire a été un point fort cette année. La pandémie avait forcé un certain repli sur soi pour les individus et les organismes. Pour le Centre, cela était jumelé à un déménagement et un changement complet d'équipe. Il nous semblait prioritaire de solidifier nos liens avec la communauté et d'améliorer notre visibilité publique.

Le projet d'intervention de proximité a été pensé en ce sens. L'objectif était de se déployer à l'extérieur du Centre, d'aller rejoindre les personnes plus isolées là où elles se trouvent et de faire le pont avec les ressources du quartier, dont le Centre. Les impacts de ce projet sont immenses (voir la section 6.3)

Nous avons développé de nombreux partenariats sur le territoire verdunois, mais aussi des liens avec des organismes du Grand Montréal. Cette année, nous avons surtout misées sur la profondeur et la solidité de ces partenariats en solidifiant nos liens à travers des projets communs, des présentations et des échanges de pratiques.

Nos projets ont d'ailleurs eu de grands impacts à ce niveau. Par exemple, le collectif Art mobilisation a aussi été un moteur de revendications politiques avec des actions artistiques frappantes, notamment sur les féminicides et les violences genrées (voir section 6.2).

Finalement, le lancement de notre site internet ainsi que notre visibilité médiatique ont joué un grand rôle pour favoriser la connaissance du Centre, de ses services et de ses luttes (voir section 9).



ACCUEIL ET INTERVENTION INDIVIDUELLE

L'ACCUEIL

Au Centre, le milieu de vie est synonyme de lieu d'ancrage. Chacun.e peut s'approprier l'espace pour sortir de chez soi, créer et laisser place aux partages informels entre membres et travailleuses.

(Le Centre m'a apporté) de l'autonomie, le respect de moi-même, prendre soin de moi, communiquer et échanger avec des personnes merveilleuses (membres et travailleuses). De la compréhension et plus de pardon. Je trouve qu'à chaque fois que je viens au Centre, je pars avec une énergie génératrice et plus de convictions.



Les dynamiques des confinements étant tranquillement derrière nous, on voit le lien de confiance qui se recrée. L'équipe a souhaité augmenter graduellement les périodes d'accueil et offrir une certaine stabilité pour faciliter la prévisibilité et donc, la fréquentation.

Les accueils sont un lieu d'implication des membres. Plusieurs initiatives y sont nées. Certaines personnes s'y donnent même rendez-vous pour porter des projets. Les gens se sentent en confiance d'investir l'espace et de le décorer à leur image.

C'est principalement lors de ces moments que nous offrons nos services d'écoute et d'intervention. L'objectif sous-jacent est de ne pas limiter notre service à l'individuel, mais d'offrir aussi un espace de solidarité, de collectivisation des vécus, de soutien mutuel et de sécurité.

L'INTERVENTION INDIVIDUELLE

L'intervention individuelle au Centre, c'est de l'écoute, de l'accompagnement ou du référencement. C'est un accueil inconditionnel et sans jugement, selon les besoins de la personne, dans le moment présent.

674 interventions
dont 522 en présentiel

Je fréquente le Centre depuis 2004 et je me suis reconstruite intérieurement. Ça m'a aussi aidée dans ma présence, ma visibilité, mon aisance à circuler.

Les enjeux qui sont le plus souvent ressortis sont **l'isolement, la précarité financière, la santé mentale, l'immigration, le logement, l'estime de soi, la santé physique et la violence**. Ces enjeux sont aussi bien souvent interreliés. Nous ressentons les impacts de la pandémie et de l'appauvrissement de la population.

Nous avons de plus en plus de difficultés à trouver les ressources adaptées aux besoins des personnes rencontrées. Les situations rencontrées sont de plus en plus complexes, et en contrepartie nous sentons que les ressources resserrent leurs critères d'accès. Certains référencement pour répondre à des besoins d'urgence sont donc devenus de véritables casse-têtes et ont mobilisé énormément d'énergie de la part de l'équipe.

C'est plus que le double de ce qui s'était fait l'année dernière ! Il est à noter que l'équipe a été complète toute l'année, ce qui a grandement aidé et que nous avons un projet spécifique d'intervention de proximité (190 interventions ont été effectuées par la travailleuse embauchée via ce projet).

Les chiffres ne sont toutefois qu'un indicateur et ne peuvent représenter la teneur de ces interventions. Certaines prennent quelques minutes pour référer à un autre organisme, et d'autres peuvent prendre des heures, voire des jours, selon les difficultés rencontrées.

Je développe une plus grande autonomie, une plus grande confiance en moi et de l'ouverture aux autres grâce au soutien que je demande et reçois. Mille mercis !

DÉJEUNERS-CAUSERIE

Il s'agit d'une des activités les plus populaires du Centre, une véritable occasion de rassemblement dans une ambiance décontractée et accueillante! Ils ont été suivis cette année d'une activité d'éducation populaire, ce qui s'est avéré un franc succès.

21 déjeuners-causerie dans l'année

17 participant.es en moyenne

Nous souhaitons souligner le grand volume de dons alimentaires par la Tablée des Chefs et la Saint-Vincent-de-Paul qui nous a permis d'offrir de très bons déjeuners!

LES MEMBRES APPRÉCIENT LES DÉJEUNERS-CAUSERIES PARCE QU'ILS :

- Contribuent à la sécurité alimentaire ;
- Permettent de créer des liens, de briser son isolement et de favoriser un sentiment d'appartenance au milieu de vie ;
- Favorisent le développement de liens de solidarité ainsi que le partage de son vécu et de ses intérêts ;
- Constituent une porte d'entrée du Centre pour les nouvelles personnes en favorisant leur accueil, leur intégration et leur participation aux autres activités ;
- Permettent de pratiquer le français comme bénévoles et comme participant.e.s.

Ce que le Centre représente pour moi : un endroit agréable pour passer quelques heures en compagnie d'autres femmes, de jaser, de connaître d'autres réalités, de sortir de l'isolement.



ATELIERS D'ÉDUCATION POPULAIRE

L'éducation populaire autonome est l'approche qu'utilise le Centre pour initier des apprentissages et des réflexions collectives. Ces activités ont pour but de stimuler les réflexions ainsi que le partage d'outils pour prendre du pouvoir sur sa vie, en se basant sur les forces tirées des expériences de tous.tes et les connaissances des participant.e.s.

24 ateliers tenus cette année

10 personnes en moyenne par atelier

•Quelques thèmes abordés : rapport à la maternité, l'histoire du racisme dans l'éducation, rencontre d'organismes communautaires, différents types de féminismes : écoféminisme, afroféminisme et féminismes musulmans.



Les membres nous demandaient de créer des espaces pour prendre connaissance des ressources du quartier et des services offerts. C'est pourquoi nous avons fait appel à plusieurs organismes pour animer les ateliers d'éducation populaire.



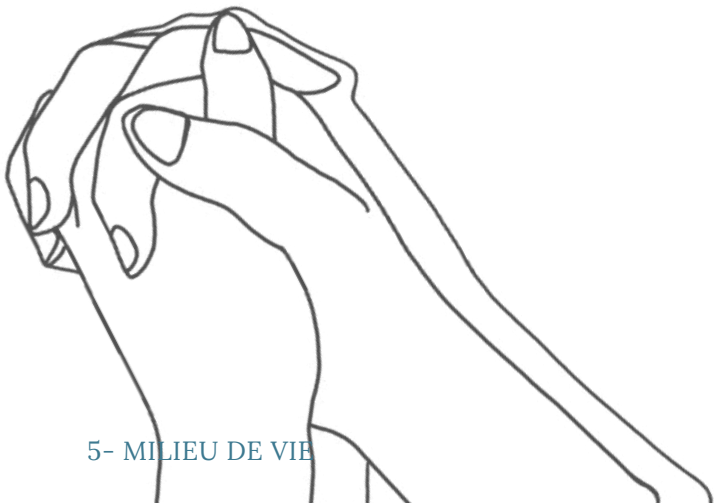
LES MEMBRES APPRÉCIENT LES ATELIERS D'ÉDUCATION POPULAIRE PARCE QU'ILS :

- Favorisent la prise de conscience des perceptions et des biais qui alimentent les inégalités sociales et la discrimination ;
- Permettent la construction d'un milieu plus sécuritaire ;
- Participent à la déconstruction des systèmes d'oppression qui nous affectent ;
- Offrent des espaces de collectivisation des vécus ;
- Permettent le partage d'outils concrets pour améliorer ses conditions de vie ;
- Permettent une meilleure connaissance des ressources du quartier ;
- Favorisent une meilleure connaissance des droits.

Le Centre m'a offert un sentiment de solidarité entre femmes. Un sens de communauté, en nous donnant accès aux ressources locales. L'éducation sur des sujets dont le racisme au Québec et les personnes trans. Une approche de non-jugement et une influence positive des travailleuses.

(traduction de l'espagnol)

Je pensais connaître le sujet, mais j'ai appris au moins trois aspects de plus sur les droits pour le logement. C'est un sujet qui touche tout le monde ici, qui nous connecte toutes ensemble.



CLUBS ACTIFS ET SORTIES



LES CLUBS ACTIFS

Les clubs actifs s'inscrivent dans notre désir d'approcher la santé de manière globale. Il s'agit de diverses activités favorisant la rencontre et le mouvement : marche, yoga doux, Pilates, danse, capoeira sont des exemples d'activités adaptées à la condition physique de chacun.e qui ont lieu l'an dernier.

Les clubs actifs ont été pensés comme des réponses aux enjeux d'isolement rencontrés par nos membres. Il s'agit d'une possibilité de création de liens sociaux qui a joué souvent un rôle de porte d'entrée vers nos services.



29 clubs actifs cette année

9 personnes en moyenne par activité

LES MEMBRES APPRÉCIENT LES CLUBS ACTIFS PARCE QU'ILS :

- Permettent un contact avec le corps sans pression et à son propre rythme ;
- Favorisent les échanges multiculturels, les apprentissages linguistiques et culturels ;
- Brisent l'isolement à travers des activités plaisantes ;
- Permettent la découverte de diverses activités actives ;
- Favorisent le dépassement de soi, de ses peurs et de ses limites physiques ou psychologiques.

“ Les clubs actifs me donnent du plaisir et je commence à vaincre certaines peurs de sortir et à expérimenter différentes façons de bouger. ”



LES SORTIES

La précarité financière et l'isolement amènent les personnes à être limitées dans leurs déplacements urbains. Les sorties répondent ainsi à plusieurs besoins. Se déplacer ensemble vers des activités culturelles ou vers des ressources permet d'explorer des endroits qui ne le seraient pas autrement. De ce fait, les sorties aident les membres à s'approprier des lieux ou des trajets qui leur sont moins familiers et de découvrir leur ville autrement.



13 sorties au long de l'année

13 personnes en moyenne par activité

Quelques exemples : Resto Plateau, musées, Jardin botanique, Biodôme, Festival des nuits d'Afrique, Festival de Jazz, les serres de Westmount, plage de Verdun avec le Centre Femmes du monde !

LES MEMBRES APPRÉCIENT LES SORTIES PARCE QU'ELLES :

- Permettent de sortir de sa zone de confort ;
- Contribuent à la connaissance des événements culturels gratuits ou à petits prix, ainsi que de lieux communautaires ;
- Alimentent la socialisation et le plaisir, une bonne santé mentale et le sentiment de bien-être ;
- Permettent de s'exposer à différentes pratiques artistiques ou culturelles.

Je flotte ! Ça fait tellement du bien de voir de la nature, des animaux, ensemble, alors qu'il fait froid et sombre à l'extérieur. C'était ma plus belle journée depuis longtemps !

- Lise, après la sortie au Biodôme

ACTIVITÉS ET SOIRÉES CRÉATIVES

Nous avons été témoins de la force de l'intervention à travers l'art sous toutes ses formes : lecture, écriture, danse, cinéma, peinture, tricot, collage, etc. Ces médiums favorisent l'expression de sujets complexes et sensibles.

8 activités créatives cette année

9 personnes en moyenne par activité

Quelques exemples : clubs de lecture, danse, écriture, confection de bijoux, initiation au théâtre avec Clown sans frontières, danse contemporaine avec Festival Quartier Danse et initiation à la capoeira avec Capoeira Montréal-Buscapé



LES MEMBRES APPRÉCIENT LES ACTIVITÉS CRÉATIVES PARCE QU'ELLES :

- Transcendent la parole en permettant l'expression de manière non-verbale ;
- Favorisent la rencontre des cultures et des générations ;
- Favorisent le contact humain, la connexion à soi et à l'autre de manière ludique ;
- Contribuent à une bonne santé mentale, un sentiment de bien-être.

L'amour qu'on a en dedans s'extériorise. Ça nous permet de vivre nos émotions, de les explorer dans la danse.

Merci pour l'activité. Je suis arrivée avec une énergie très basse, j'étais triste. Je repars très heureuse et elles ont relevé mon énergie.

Merci ! - Angelica

(traduction de l'espagnol)



CAFÉS-DISCUSSION EN FRANÇAIS

Cette activité s'adresse aux personnes allophones qui souhaitent pratiquer le français dans un espace sécuritaire.

8 rencontres de soir ⚡ rencontres de jour
⚡ personnes en moyenne par café

Nous remercions notamment Claire qui a animé une bonne partie de ces cafés-discussions.

! Cette activité était très demandée! Nous constatons toutefois qu'il s'agit souvent de personnes fort mobilisées dans leur parcours d'intégration à la société d'accueil (travail précaire avec beaucoup d'heures travaillées, rôle de parent, cours de francisation, etc.), donc avec parfois peu de disponibilités pour les rencontres. Nous réfléchissons donc à des approches alternatives pour les suites.

LES MEMBRES APPRÉCIENT LES CAFÉS-DISCUSSIONS EN FRANÇAIS PARCE QU'ILS :

- Créent un espace d'échange sur leur héritage culturel, leur parcours migratoire, leurs compétences et leurs aspirations ;
- Permettent de se rencontrer et de s'entraider entre personnes allophones ;
- Sont accueillants pour les personnes qui ont plus de difficultés à s'exprimer en français.



PROJET DENTELLE

Cet atelier, en collaboration avec le Quai 5160, était animé par l'artiste textile verdunoise Alice Dufour. Au fil de ce processus, le groupe a exploré les techniques du tricot dentelle, a réfléchi à sa sécurité et sa place dans l'espace public, ainsi qu'à l'héritage de la pratique traditionnellement féminine de la confection de textile. Le projet s'est clôturé par une action puissante d'affichage extérieur inspiré du tricot-graffiti.



“ Je suis heureuse que ma fille soit impliquée dans des activités engagées comme ça, qu'elle apprenne dès un jeune âge que ces milieux existent. Elle était aussi passionnée par la pratique de la dentelle. -Summer ”

5 rencontres

11 participant.e.s

CE PROJET A PERMIS :

- La création de liens de solidarité et d'échanges profonds dans le groupe ;
- La découverte d'une pratique artisanale et artistique ;
- Une visibilité, dans la place publique et les médias, des revendications concernant la sécurité dans l'espace public, le harcèlement de rue, la notion de communauté et la culture du viol.

“ J'ai retenu des techniques de dentelle et le vocabulaire, ça me rend fière ! J'en parlais à tout le monde autour de moi, et j'analysais les tricots et la dentelle quand j'en voyais, je pouvais mettre des mots dessus ! - Sophie ”



COLLECTIF ART-MOBILISATION

Le collectif art-mobilisation existe grâce au support d'Engrenage Noir et à l'artiste verdunoise Fannie Bertrand. Les rencontres permettent de s'exprimer, de réfléchir et d'agir ensemble sur une situation injuste partagée, tout en explorant différents médiums artistiques. Cette année, les membres du collectif ont exploré la peinture, le pochoir, le détournement publicitaire, et... bien d'autres choses !

18 rencontres

21 participantes

DEUX ACTIONS PUBLIQUES ONT ÉTÉ RÉALISÉES :



- Réalisation d'une courtépointe de résistance contre les violences systémiques et d'une action commémorative dans le cadre de la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes
- Affichage d'œuvres revendicatrices à Verdun dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes.

CE PROJET A PERMIS :

- De créer des ponts avec le quartier, la communauté, une participation à la vie communautaire de Verdun ;
- Une grande visibilité médiatique de nos revendications ;
- Le développement de l'estime personnelle par la mobilisation des forces de chacun.e ;
- Le développement du sentiment de pouvoir par la découverte de nouveaux médiums artistiques et l'utilisation de ceux-ci à des fins de revendication ;
- De briser l'isolement et le sentiment d'impuissance en unissant notre indignation vers l'action directe ;
- Une mobilisation plus large des membres du Centre dans les activités militantes.

“J'adore ça ! Les techniques de dessin, les pochoirs, les thèmes revendicateurs, ça me rend vivante. Je trouve ça stimulant et ça me donne confiance en moi puisque je peux y utiliser mes forces. Quand je viens ici, j'en ressors plein d'estime.

- Sophie

“Ce processus m'apprend beaucoup par le partage qu'on fait ensemble sur les violences et les difficultés différentes qu'on a vécues, mais beaucoup sur le vécu commun qu'on partage.

- Nicole

PROJET DE TRAVAIL DE PROXIMITÉ

Le financement du Secrétariat à la Condition Féminine nous a permis d'engager une intervenante de proximité, pour une durée d'un an et demi. Ce projet a été développé pour répondre à la désaffiliation sociale accentuée par la pandémie, aux besoins que nous observions et ceux qui nous étaient exprimés par nos partenaires du milieu. Son objectif principal était d'aller à la rencontre de personnes isolées ou vulnérables dans l'optique d'une création de liens avec des ressources. Cet objectif a été accompli d'une manière qui dépasse largement nos attentes. Ce projet comporte plusieurs volets. Nous vous en présentons quelques-uns.



PORTE À PORTE

Des zones du quartier ont été ciblées puis la travailleuse, en collaboration avec Action Prévention Verdun, y a fait du porte-à-porte pour y présenter le Centre et les ressources du quartier, sonder les besoins et intervenir directement auprès des personnes.

Lors de ces visites, nous avons ainsi pu rencontrer des personnes en situation de deuil, de pauvreté et d'agoraphobie ainsi que des personnes isolées ayant des problèmes de santé physique et mentale.

7 sessions de porte à porte

84 personnes rejointes

ACCOMPAGNEMENTS ET RENDEZ-VOUS À DOMICILE

Certaines personnes expriment leur besoin d'accompagnement afin d'aller chercher du support, sans quoi l'isolement peut perdurer. Le projet SCF a permis à la travailleuse d'offrir ces accompagnements en profondeur vers le Centre ou d'autres ressources, ou encore des visites à domicile pour d'abord créer un lien de confiance. Les prises de contact étaient faites suite à des références de partenaires verdunois, des appels de demande d'aide au Centre, ou des rencontres dans le quartier.

35 personnes ont été accompagnées

VISIBILITÉ ET CRÉATION DE LIEN AVEC LA COMMUNAUTÉ

La travailleuse est allée à la rencontre de plusieurs organisations et lieux de rassemblements citoyens afin de faire mieux connaître le Centre et ainsi créer de nouveaux liens. L'Église coréenne, le Service à la famille chinoise du Grand Montréal, les Mamies immigrantes et les résident.e.s d'un complexe HLM ne sont que quelques exemples de relations développées qui ont amené de nouvelles personnes au Centre.

La distribution de dépliants sur la rue Wellington a également permis de prendre contact avec 180 passants

CE PROJET A PERMIS :

- Le développement de partenariats solides dans un contexte de sortie de pandémie. Une plus grande connaissance des ressources du Centre dans la communauté ;
- L'accroissement de la mixité des participant.e.s au Centre, notamment en rejoignant des membres des communautés asiatiques ;
- La défense de droits de personnes hispanophones qui vivent une barrière linguistique, grâce à la maîtrise de l'espagnol de la travailleuse ;
- La création de liens avec des personnes isolées, vivant des enjeux de santé mentale ou d'exclusion sociale, en respectant leur rythme ;
- La recreation de liens entre ces personnes et des ressources auxquelles elles ne faisaient pas confiance ou qu'elles ne connaissaient pas.



COURS D'AUTODÉFENSE FÉMINISTE

Ce projet, financé par la Ville de Montréal, était porté par une intervenante contractuelle ainsi qu'une personne du collectif Autodéfense féministe de Blackflag. Une session de 10 semaines a été offerte, à raison d'une rencontre de 2 heures par semaine. Ces cours étaient grandement demandés par nos membres et nous avons pu constater l'intérêt qu'il a suscité plus largement au sein de la communauté. Cela nous montre bien à quel point le sentiment d'insécurité dans l'espace public est encore trop grand, notamment à cause du harcèlement de rue et des violences genrées et sexistes.

10 cours

8 participant.e.s

CE PROJET A PERMIS :



- De briser l'isolement des participant.e.s en créant un lieu de partage en groupe stable ;
- De créer des liens solidaires et un sentiment de sécurité au sein du groupe et avec l'équipe d'animation ;
- De déconstruire le mythe selon lequel iels/elles sont des victimes moins fort.e.s et ne peuvent se protéger d'un.e agresseur.e ;
- De reconnaître que tous les vécus de violence sont valides ;
- Le développement d'une plus grande confiance dans les espaces publics, par exemple dans leurs déplacements dans la rue ;
- L'apprentissage de nouvelles informations à propos du féminisme et la diversité de genre.

Pour favoriser le partage de leurs réflexions et actions, le groupe a décidé de créer un zine comprenant des réponses toutes faites au harcèlement de rue. Ce zine a été distribué au Centre, à la librairie l'Euguélionne ainsi que dans certaines associations étudiantes de l'UQÀM.



VIE ASSOCIATIVE, IMPLICATION ET BÉNÉVOLAT

ACTIVITÉS DE LA VIE ASSOCIATIVE

Les activités de la vie associative s'adressent à nos membres et leur permettent de se retrouver, que ce soit pour exercer leur pouvoir démocratique, réfléchir ou tout simplement célébrer.

ACTIVITÉS DE CONSULTATION DES MEMBRES

Lors des activités de consultation, nous invitons les membres à participer aux réflexions sur le Centre. Leur apport est riche et nourrit grandement les décisions prises au sein de l'équipe. Les membres connaissent leur Centre et l'investissent, les entendre est donc essentiel.

7 consultations ont été tenues
53 participant.e.s

PANEL DU 40E

Suite à une soirée de témoignages de membres sur leur histoire au Centre, nous avons voulu revenir à ses racines pour commémorer son 40e anniversaire. Six panélistes (cinq membres fondatrices ainsi qu'une journaliste) qui ont été témoins directes de la naissance du Centre ont pu nous partager l'histoire de ses débuts lors de cet événement.

Le panel a eu lieu le
7 juillet
18 personnes y étaient présentes



FÊTE D'HALLOWEEN

Danse, costumes, station maquillage, repas spaghetti et karaoké... Voilà quelques éléments qui ont su remplir cette soirée bien vivante et familiale.



C'était un moment pour se retrouver, petit.e.s et grand.e.s, pour fêter en communauté. Cette soirée n'aurait pu se dérouler aussi joyeusement sans l'aide de nos nombreux.euses bénévoles !

59 personnes présentes
dont 11 enfants

FÊTE DE NOËL

La fête de Noël a été un beau moment pour se retrouver avant la fermeture de fin d'année. Les membres se sont grandement impliqué.e.s dans la préparation de mets pour le repas, qui était sous forme de potluck, et dans un échange de cadeaux recyclés.

C'était digne de la magie de Noël de voir la dynamique de partage et d'échange qui s'y trouvait.

45 personnes présentes



JOURNÉE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Pour le 8 mars, nous souhaitions revenir aux origines militantes de la Journée de lutte pour les droits des femmes : mission accomplie! La journée a commencé avec un brunch et une activité de discussion sur ses racines historiques radicales, puis s'est couronné par une marche avec le *Collectif Femmes de diverses origines* et le *Collectif des femmes iraniennes*.



BÉNÉVOLAT ET IMPLICATION

L'implication bénévole est au cœur du Centre. C'est grâce à lui que l'organisme a vu le jour en 1981, et c'est toujours aujourd'hui l'engagement des membres qui lui permet d'être ce qu'il est et d'accomplir sa mission. Il a des formes variées: comités de travail, support à la préparation de repas, aide avec le futur déménagement, conseil d'administration, partages de savoirs, entretien des locaux, offre de services de massothérapie... et bien plus encore !



Beaucoup d'heures d'investissement au Centre ne sont pas représentées par les heures de bénévolat puisqu'il s'agit d'énergie spontanément donnée dans le milieu de vie.

50 bénévoles
pour un total de 790 heures

COMITÉS

COMITÉ RELOCALISATION

Ce comité a pour but que les membres s'approprient les enjeux et les décisions entourant l'acquisition de l'immeuble afin que le projet soit cohérent avec les valeurs du Centre. Elles ont partagé leurs points de vue, leurs soucis et leur expérience, ce qui a été d'un grand support pour l'équipe et le CA dans les démarches précédant l'achat.

4 membres

7 rencontres + visites d'immeubles



COMITÉ D'ORGANISATION DU BRUNCH DE NOËL

Grâce à ses membres, nous avons célébré Noël en grand nombre, avec une ambiance dynamique et un repas savoureux. Elles ont fait des demandes de commandites, construit l'horaire de la journée, préparé la nourriture et la salle, et plus encore.



11 membres

3 rencontres



COMITÉ MOBILISATION

Ce comité est un espace d'actions collectives et politiques. Le 24 avril 2022 a eu lieu la Journée des locataires, journée de manifestation festive dans les rues de Verdun. Le comité a été activement impliqué dans son organisation et elle a été l'aboutissement d'efforts de plusieurs mois de mobilisation.

11 membres dont 9 stagiaires de l'UQÀM
6 rencontres

ACTIONS RÉALISÉES :

Dans le cadre de la lutte pour le droit au logement :

- Mobilisation de locataires pour accrocher des bannières sur leur balcon le long du trajet ;
- Prises de parole durant la manifestation
- Support organisationnel durant l'événement (coordination de locataires, distribution d'informations et de bouteille d'eau, etc.)

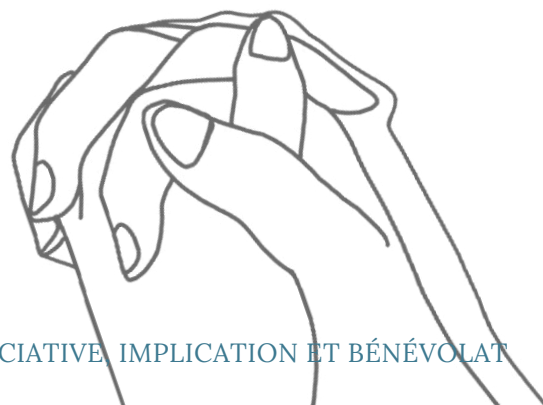
Dans le cadre des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes :

- Conception et publication du zine *Milles (sic) manières de ne pas s'effacer* entamé l'année dernière



*Oeuvre tirée du zine collectif Milles (sic) manières de ne pas s'effacer

Nous remercions les bénévoles pour leurs riches réflexions et leurs efforts de mobilisation et soulignons le travail d'Avril Guarino, qui a su collectiviser les œuvres par la conception graphique du zine et de Margot Dejeux pour les magnifiques photos !



PROJETS AUTOGÉRÉS

Les projets autogérés sont nés d'initiatives bénévoles ou encore de personnes aux intérêts communs souhaitant se réunir pour créer un projet ou un groupe. Ils se déroulent dans le milieu de vie du Centre, mais sont autonomes.

TRICOT

Une bénévole a mis sur pied un groupe de tricot. Les participant.e.s y ont partagé leurs connaissances et appris de nouvelles techniques, mais elles ont surtout pu le faire ensemble en créant des liens.



CHORALE

La chorale féministe a une belle histoire au Centre. Depuis des années, des membres se retrouvent pour chanter et aussi pour composer de nouveaux chants à leur image, souvent portés de forts messages de solidarité. Elle a été remise sur pied en vue du brunch de Noël cette année.

MÉDITATION

La méditation est apparue au Centre grâce à l'implication d'une bénévole formatrice. Cela correspondait pleinement à nos visées sur la santé globale et holistique.

PROJET RETOUCHE

Le projet Retouche vise à offrir de l'aide pour des réparations mineures de vêtements à des personnes à faible revenu qui n'ont pas la capacité de le faire. Ce besoin a émergé des liens créés avec le CLSC et des

résident.es de HLM du quartier par la travailleuse de proximité. Plusieurs de nos membres ayant des aptitudes et de l'intérêt pour la couture ont ainsi pu offrir de leur temps à des personnes dans le besoin. Ce groupe ainsi formé favorise aussi la rencontre, l'échange de connaissances, et le sentiment d'accomplissement. Le projet Retouche est maintenant devenu une activité régulière par et pour les membres du Centre.

“ **Le club de méditation est un safe space où me faire du bien, me laisser me connecter à mes émotions et mon corps dans la bienveillance et découvrir de nouvelles approches pour faire face à mon quotidien, m'en dissocier et prendre du recul.** ”
-Marie-Noël

ACTIONS COLLECTIVES

L'action collective représente une partie importante de notre travail et de l'implication des membres, nous permettant de faire front commun contre les systèmes oppressifs entretenant l'exclusion et la pauvreté. L'implication militante des membres est aussi une plateforme pour prendre pouvoir et créer des liens de solidarité.

7 actions collectives ont été soutenues

66 personnes y ont participé dont 4 enfants

Ce qui a particulièrement rassemblé nos membres et nos énergies cette année sont la lutte contre les violences genrées et sexistes et la lutte pour le logement.

- **Marche du FRAPRU à Québec**
- **Campagne Engagez-vous**
- **Commémoration de Polytechnique**
- **Journée des locataires**
- **Vigiles pour les femmes, filles et personnes 2Spirited autochtones assassiné.es ou disparu.es**
- **Marche de la Journée internationale des droits des femmes**



En plus d'une participation directe aux actions, plusieurs personnes ont contribué à la mobilisation entourant l'action, notamment par la confection de pancartes, la préparation de discours, la promotion des actions et les réflexions, même si elles ne pouvaient être présentes à l'action même.

LES ACTIONS COLLECTIVES ONT PERMIS :

- L'introduction pour certain.e.s membres à l'action politique, dont de premières actions politiques au Canada pour des nouvelles arrivantes ;
- Le développement d'un sentiment de solidarité et d'appartenance ;
- De lutter contre le sentiment d'impuissance en proposant des actions concrètes ;
- De favoriser la prise de pouvoir individuelle et collective par l'expression de son opinion, de ses valeurs ;
- D'expérimenter la prise de parole publique et politique ;
- De valoriser l'indignation comme colère constructive.



*Oeuvre tirée du zine collectif Milles (sic)
manières de na pas s'affacer

“ **(Mon activité coup de cœur a été) la marche pour le logement abordable, c'était la première manifestation à laquelle je participais. J'ai aimé sentir faire partie de la société québécoise.** ”



09 RÉSEAUTAGE



Pour viser une réelle transformation sociale, il est important pour la communauté de se solidariser, de se compléter et de s'entraider. Une réelle convergence des luttes nécessite des lieux de rencontre, de reconnaissance mutuelle et d'actions communes. C'est pourquoi le réseautage et les partenariats sont si importants pour nous. Au-delà des référencements, c'est tout un tissu social et un terreau fertile à l'action collective et à l'amélioration des conditions de vie que nous souhaitons favoriser.

PARTENARIATS

Le Centre se considère privilégié de recevoir autant d'offres de projets en partenariat. Cela fait preuve d'une belle reconnaissance du milieu et permet un plus grand déploiement. Sans pouvoir énumérer ici l'entièreté de nos partenaires (voir la liste exhaustive en Annexe), voici quelques projets et contributions que nous souhaitons mettre de l'avant :

- Le Projet de médiation culturelle en partenariat avec la Maison de la culture (Quai 5160) et l'artiste Alice Dufour (p. 25)
- Le Projet Éco-Flux en collaboration avec l'arrondissement, Demain Verdun et la Maison de l'environnement (p. 38)
- Le Projet d'art-mobilisation avec la contribution financière d'Engrenage noir et la participation de l'artiste militante Fannie Bertrand (p. 26)

De plus, nous croyons fermement à la force des échanges de pratiques et des partages d'expertises des différents organismes. Nous avons ainsi sollicité La Marie Debout, Femmes du Monde et TRAC afin de bénéficier de leur expérience pour réfléchir à l'enjeu de l'inclusion dans notre milieu de vie.

Nous avons aussi favorisé la connaissance des organismes du quartier et au-delà dans nos ateliers d'éducation populaire. Ainsi, nous avons pu faire connaître Action Prévention Verdun, Action autonomie, le Comité d'action des citoyens et citoyennes de Verdun, Chantier d'Afrique du Canada et le GRIS Montréal.

Enfin, nous avons été heureuses d'avoir pu soutenir, encore cette année, une initiative citoyenne en prêtant nos locaux au Cercle des femmes latino-américaines. Il nous importe de pouvoir appuyer ce type de rassemblement par et pour les femmes qui permettent de les unir et de participer à leur épanouissement, voire leur guérison.

CONCERTATIONS

Cette année, notre concertation s'est surtout faite avec des instances locales via principalement la Concertation de développement local de Verdun. Nous avons contribué à la création du nouveau Plan de développement social du quartier, nous avons aussi soutenu les enjeux de logement et de locaux communautaires en nous impliquant sur la Table d'habitation et d'aménagement urbain de Verdun et sur les comités de réflexion sur les perspectives des Jardins Gordon. Nous avons aussi été très actives au sein du comité immigration notamment par des réflexions quant aux besoins de bénévoles et à la mise en ligne des ressources sur le site de l'arrondissement. Nous avons aussi réintégré la Table des aîné.es de Verdun, grâce à la présence de l'intervenante de proximité.

Au niveau féministe, à la suite de notre retrait du regroupement des centres de femmes, nous avons mobilisé nos énergies auprès de la Table des groupes de femmes de Montréal. Nous nous sommes impliquées plus particulièrement sur l'enjeu de la santé, afin de développer une plateforme de revendications féministes sur le droit à la santé.

Voir la liste exhaustive des concertations et affiliations en Annexe I.

PRÉSENCE DANS LE MILIEU

Pour créer des liens avec les communautés susceptibles de bénéficier de nos services, nous avons fait du porte-à-porte, participé aux deux Journées d'accueil pour les nouveaux arrivants et à un café-rencontre dans un HLM du quartier. Nous avons animé une discussion à la suite d'une projection du documentaire *Je vous salue salope*, organisé par Ciné-Quartier ainsi qu'un atelier dans le cadre de la Journée des droits des femmes à la Station.

Nous avons distribué des dépliants lors de journées publiques et dans différents lieux ciblés afin de rejoindre des populations moins présentes au Centre.

Nous avons aussi porté des revendications sur les locaux communautaires lors d'une rencontre au Conseil de Ville.



Enfin, dans le cadre du lancement du projet de subvention Éco-Flux, en collaboration avec la Maison de l'environnement, Demain Verdun et l'Arrondissement, nous avons coanimé une présentation sur les produits menstruels réutilisables dans la salle du Conseil de Ville où étaient présentes une trentaine de personnes, dont la majorité était peu familière avec le Centre.

PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS

Dans ces efforts de déploiement dans la communauté et de politisation des enjeux, le Centre a jugé important d'assurer une certaine présence médiatique. Nous remercions d'ailleurs les médias locaux qui nous donnent une belle tribune. Cela nous permet de mieux faire connaître la mission du Centre, les défis que nous rencontrons, les projets que nous portons et les enjeux que nous défendons.



Dans ce même esprit, il importe selon nous d'utiliser les réseaux sociaux afin de faire connaître nos activités et nos luttes. Six nouvelles membres ont d'ailleurs connu le Centre de cette façon. Le Centre en est actuellement à 2 420 personnes qui suivent notre page. Nous recevons beaucoup de rétroactions positives quant à ce que nous y partageons.

L'équipe a aussi participé à une entrevue à la radio CKVL, une première pour nous!

Voir Annexe II pour la liste exhaustive de la couverture médiatique.

FINANCEMENT ET DONS

BAILLEURS DE FONDS

Le Centre ne pourrait réaliser toutes ces belles actions et avoir autant d'impact sans nos bailleurs de fonds. Nous souhaitons donc souligner leur apport précieux!

D'abord, nous avons la chance d'avoir du financement à la mission à travers le Programme de soutien à l'action communautaire et Centraide :



Puis, nous avons reçu divers financements associés à des projets :



DONATEURS

Nous avons aussi la chance de recevoir de l'appui de la communauté sous forme de dons :

Nous tenons à remercier chaudement :

- Canadian Online Giving Foundation
- Sarah Beck
- Chelsea Quinn
- Alejandra Pizzorno (Wells Fargo)
- Fondation Vie/Life de Pharmaprix
- Richard Cornell
- Ghislain Roberge
- En plus de dons anonymes

ANNEXE I



LISTE DES PARTENAIRES

- Action Autonomie
- Action Prévention Verdun
- Alternatives socialistes
- Arrondissement Verdun
- Association Entre Tes Mains (AETM)
- Le Bureau de Consultation Jeunesse (BCJ)
- Le Cercle des femmes latinas
- Centre intégré universitaire de santé et services sociaux du Centre-sud de Montréal (CIUSSS-SO)
- Cine-Verdun/Cine-Quartier
- Comité d'action des citoyennes et citoyens de Verdun (CACV)
- Le Centre social d'aide aux immigrants (CSAI)
- Demain Verdun
- Festival Quartiers danse
- Femmes du Monde
- Maison de l'environnement
- Les Mamies immigrantes
- La Marie Debout
- Le Quai 5160
- RCLALQ
- Société St-Vincent de-Paul
- SOLIDE
- La Tablée des chefs
- Travail de rue et action communautaire (TRAC)



LISTE DES CONCERTATIONS ET AFFILIATIONS

- Concertation en développement social de Verdun (CDSV)
- La Table d'habitation et d'aménagement urbain de Verdun (THAUV)
- Le Comité immigration
- Table des aîné.es de Verdun
- Table des groupes de femmes de Montréal
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
- Réseau d'action pour les femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- Regroupement intersectionnel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)
- Fédération des femmes du Québec (FFQ)
- Table des partenaires contre la violence conjugale du Sud-Ouest et Verdun
- Le Conseil québécois LGBT
- La Ligue des droits et libertés
- Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)

ANNEXE II



DOSSIER DE PRESSE

Voici une liste la plus exhaustive possible des différents articles ou apparitions médiatiques :

- **Autodéfense féministe: une reprise de pouvoir**, Journal Métro, Clément Gaboury, le 7 juillet 2022.
- **Produits d'hygiène menstruelle : Verdun investit dans la transition vers le réutilisable**, Nouvelles d'Ici, Caroline Samii-Esfahani, 7 juillet 2022
- **Entrevue Centre des femmes de Verdun par CKVL 100.1 FM**, le 29 juillet 2022. Disponible en ligne sur mixcloud.com.
- **Quand la ville fait dans la dentelle : l'art féministe et éphémère s'invite à Verdun**, Nouvelles d'Ici, Caroline Samii-Esfahani, 26 septembre 2022
- **6 décembre: se réunir, pour ne jamais oublier**, Journal Métro, Clément Gaboury, 7 décembre 2022
- **La bière Recyc en vente pour une bonne cause**, Explore Verdun-IDS, Robert Leduc, 18 décembre 2022
- **Centre des femmes de Verdun : enfin propriétaire de son local, sur la rue Verdun!**, Nouvelles d'Ici, Sylvie Cajelait, 12 janvier 2023
- **Un « solide » appui au Centre des femmes de Verdun**, Explore Verdun-IDS, Robert Leduc, 10 février 2023
- **Plan de quartier 2023-2028 de Verdun : comment augmenter l'offre en logement social et développer l'offre alimentaire**, Nouvelles d'Ici, Frédéric Lebeuf, 16 février 2023
- **Le Centre des femmes de Verdun d'hier à aujourd'hui**, Nouvelles d'Ici, Carl Sincennes, 7 mars 2023



Merci!