

LE CENTRE

DES FEMMES

DE VERDUN



RAPPORT ANNUEL
2023-2024





TABLE DES MATIÈRES

01 INTRODUCTION	4	06 MILIEU DE VIE	18
<ul style="list-style-type: none">• Lettre de la Présidente• Mot de l'équipe		<ul style="list-style-type: none">• Accueil• Intervention individuelle• Déjeuners-causeries• Ateliers d'éducation populaire• Clubs Actifs• Sorties• Cafés-discussion en français• Soirées Sexo• Projets auto-gérés	
02 PRÉSENTATION DE L'ORGANISME	7	07 PROJETS SPÉCIAUX	26
<ul style="list-style-type: none">• Mission• Reconnaissance du territoire• Objectifs• Valeurs• Orientations• Modèle de gestion• Équipe de travail• Conseil d'administration (CA)• Assemblée générale• Comités		<ul style="list-style-type: none">• Projet Art-mobilisation• Projet Pour un Centre plus accueillant, inclusif et sécuritaire• Projet de Proximité• Cours d'autodéfense féministe	
03 PORTRAIT DU TERRITOIRE	11	08 VIE ASSOCIATIVE, IMPLICATION ET BÉNÉVOLAT	28
		<ul style="list-style-type: none">• Assemblée générale annuelle (AGA)• Brunch de Noël• Journée de lutte pour les droits des femmes• Journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie• Bénévolat et implication• Comités	
04 PORTRAIT DES MEMBRES	12	09 ACTIONS COLLECTIVES	32
		10 RÉSEAUTAGE	32
05 PRIORITÉS D'ACTION	14	11 BAILLEURS DE FONDS ET DONATEURS	36
<ul style="list-style-type: none">• Aménagement et déménagement dans nos nouveaux locaux• Consolidation de notre cogestion• Pour un Centre plus accueillant, sécuritaire et inclusif• Lutte pour le droit au logement		12 ANNEXES	37

01 INTRODUCTION

LETTRE DE LA PRÉSIDENTE

On peut résumer l'année 2023-2024 en quelques mots : changement, adaptation, rencontre, déménagement, réorganisation, manifestation et renouvellement. Ce nouvel élan, porté par le déménagement, nous a permis de nous questionner sur nos vieilles habitudes. Ce centre doit être à l'image de ce pour quoi nous nous battons depuis plus de 40 ans. La solidarité et la sororité entre femmes ont toujours joué un rôle crucial dans l'histoire de nos droits. Plus que jamais nous devons continuer le combat pour toutes les femmes du monde. Pendant l'année, nous avons participé à des luttes sociales où des femmes ont été opprimées. Nous avons rencontré des personnes combatives. Malgré les embûches, nous avons coordonné un déménagement avec brio. Naturellement, la formidable équipe d'intervenantes continue à nous guider dans nos réflexions pour que tous·tes continuent à se déployer!

Membres du Centre des Femmes de Verdun, retroussons-nous les manches et dénonçons les injustices. Notre force commune, notre entraide et notre détermination sont la base de tous nos gains.

Notre sororité a été et continue d'être un moteur puissant de changement social, de croissance personnelle et de solidarité collective. Elle nous permet de nous affirmer contre l'oppression, de nous émanciper et de progresser vers une société plus juste et égalitaire.

Plus que jamais, nous devons continuer le combat pour l'avenir.

Solidairement,

Sophie Schumacher



MOT DE L'ÉQUIPE

Le Centre des femmes de Verdun a commencé l'année 2023-2024 dans des locaux desquels il devait éminemment sortir, l'a poursuivi sans domicile fixe, puis l'a terminé dans une maison qui est sienne.

La route vers l'installation dans nos locaux a été quelque peu sinueuse, faisant appel à nos capacités d'adaptation et à notre résilience. Nous avons toutefois su garder le cap sur nos priorités et sur l'essence de notre travail, le lien. Entre la coordination des travaux, la recherche de financement et le double déménagement, nous avons mené des réflexions de fond sur nos pratiques. Les rénovations du 3488 rue de Verdun n'était pas notre seul chantier de travail : la solidification de notre cogestion, la création de document qui appuient nos pratiques ainsi que le travail pour un milieu de vie qui permet la pleine participation de chacun·e ont été centraux.

Pour la première fois, nous sommes protégé·es de tout départ forcé ou d'augmentation de loyer abusive et insoutenable. Notre Centre est, nous l'espérons, plus que jamais en sécurité. La stabilité, la prévisibilité et la fiabilité qui viennent avec le fait d'être propriétaire sont des facteurs qui contribuent à ce que cette sécurité soit vécue intérieurement par les personnes qui viennent dans ce gîte de guérison, de création et de solidarité.

Nous remercions les membres, le CA, les bénévoles, les donateurs·rices et les partenaires. C'est avec reconnaissance et confiance en la communauté qui nous soutient que nous entrons dans un tout nouveau chapitre de l'histoire du Centre des femmes de Verdun.

*Les travailleuses du Centre
des femmes de Verdun*

02 PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

MISSION

Le Centre des femmes de Verdun est un lieu accueillant, sécuritaire, inclusif et féministe où l'on défend les droits et intérêts des femmes et des personnes de la diversité de genre, dans une perspective de changement social.

RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE

Nous reconnaissons que Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá:ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons. Tiohtiá:ke, Montréal, est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

VALEURS

L'égalité, l'ouverture, la solidarité, la justice et l'équité, la démocratie et le respect servent de guides à l'ensemble de la vie du Centre.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- 1 Briser l'isolement des personnes participantes
- 2 Susciter une prise de conscience individuelle et collective
- 3 Offrir des outils permettant de reprendre du pouvoir sur ses conditions de vie
- 4 Être un lieu d'implication qui favorise l'acquisition de nouvelles compétences
- 5 Lutter contre les diverses discriminations sexistes
- 6 Défendre et promouvoir les droits des femmes et des personnes de la diversité de genre

ORIENTATIONS

Le Centre des femmes de Verdun s'oppose à tout système oppressif entretenant la pauvreté, la violence et la discrimination. En ce sens, il est guidé par une analyse féministe intersectionnelle qui prône une convergence des luttes sociales.

Nous préconisons une approche globale de prévention, de sensibilisation et de promotion du bien-être physique et mental. Notre intervention est souple et polyvalente. Il n'y a pas de liste d'attente ni de rendez-vous. Les services et activités éducatives, l'implication militante et la participation aux prises de décisions de l'organisme sont autant de tremplins permettant de développer son potentiel et de s'outiller pour agir collectivement.

Dans une perspective d'inclusion et de solidarité, le Centre est un milieu non-mixte ouvert à toute femme et personne ne s'identifiant pas comme homme cisgenre, peu importe son âge, ses conditions sociales, son état civil, son origine ethnique ou culturelle, son statut, sa religion, son apparence physique, son état de santé mentale ou physique ou son orientation sexuelle.

MODÈLE DE GESTION

Afin d'incarner les changements que nous préconisons, nous travaillons en cogestion. Ce modèle favorise l'absence de hiérarchie et le partage du pouvoir entre le CA et l'équipe, tout en misant sur la participation active des membres et le processus démocratique.

ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'équipe permanente est composée de 4 travailleuses permanentes : Audrée T. Lafontaine, Emmanuelle Bonneau-Lebleu, Virginie Pineault et Maritza Bello Nava. Notre collègue Elena Vilchez, travailleuse contractuelle à temps plein, était à nos côtés pour la deuxième année. Son contrat se terminant sous peu, nous tenons à la remercier chaleureusement pour son engagement, sa chaleur et tout le soutien qu'elle a offert à l'équipe et aux membres.

Durant l'été 2023, grâce au financement d'Emploi d'Été Canada, nous avons eu la chance d'embaucher Ève-Marie Lupien, notre ancienne stagiaire en travail social, comme soutien à l'animation du milieu de vie.

Pour une deuxième année consécutive, Rose Ribereau-Lapointe a porté le programme d'auto-défense féministe et nous a accompagnées dans l'animation des soirées Sexo.

Nous souhaitons aussi souligner l'apport significatif de trois autres travailleuses contractuelles qui complètent l'équipe :

- Sandra Bustamante qui nous soutient dans le milieu de vie et favorise le lien avec la communauté ;
- Mina Askour qui assure la comptabilité à merveille et nous aide à nous y retrouver ;
- Muriel Sirois qui entretient nos locaux et permet de garder l'espace propre et agréable ;

... en plus de toutes les personnes merveilleuses qui ont contribué à différents projets que vous verrez dans ce rapport.



CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

Dans un organisme d'action communautaire autonome comme le nôtre, le CA joue un rôle indispensable dans la gestion et le bon fonctionnement du Centre. Veiller au respect de la mission et des priorités, approuver et veiller à la saine gestion du budget, fixer les conditions d'embauche et réviser les conditions de travail, voilà quelques exemples des responsabilités du CA.

Le conseil d'administration est actuellement composé de 7 membres :

- Sophie Schumacher, présidente
- Suzanne Charest, trésorière
- Monique Désilets, secrétaire
- Dialla Sakho, administratrice et membre du comité ressources humaines
- Chryssoula Stamatakos, administrateur-ice
- Emmanuelle Bonneau-Lebleu, représentante des travailleuses et responsable du soutien au CA
- Maritza Bello Nava, représentante des travailleuses et responsable du soutien au CA

Nous souhaitons souligner leur précieuse implication ainsi que la contribution de Lise Laviolette et de Nadia Carpini qui ont terminé leur engagement pendant l'année à titre d'administratrices.

En plus des huit rencontres régulières, le CA a participé à une formation et une journée de réflexion, en plus de représenter le Centre dans des concertations et des événements publics.



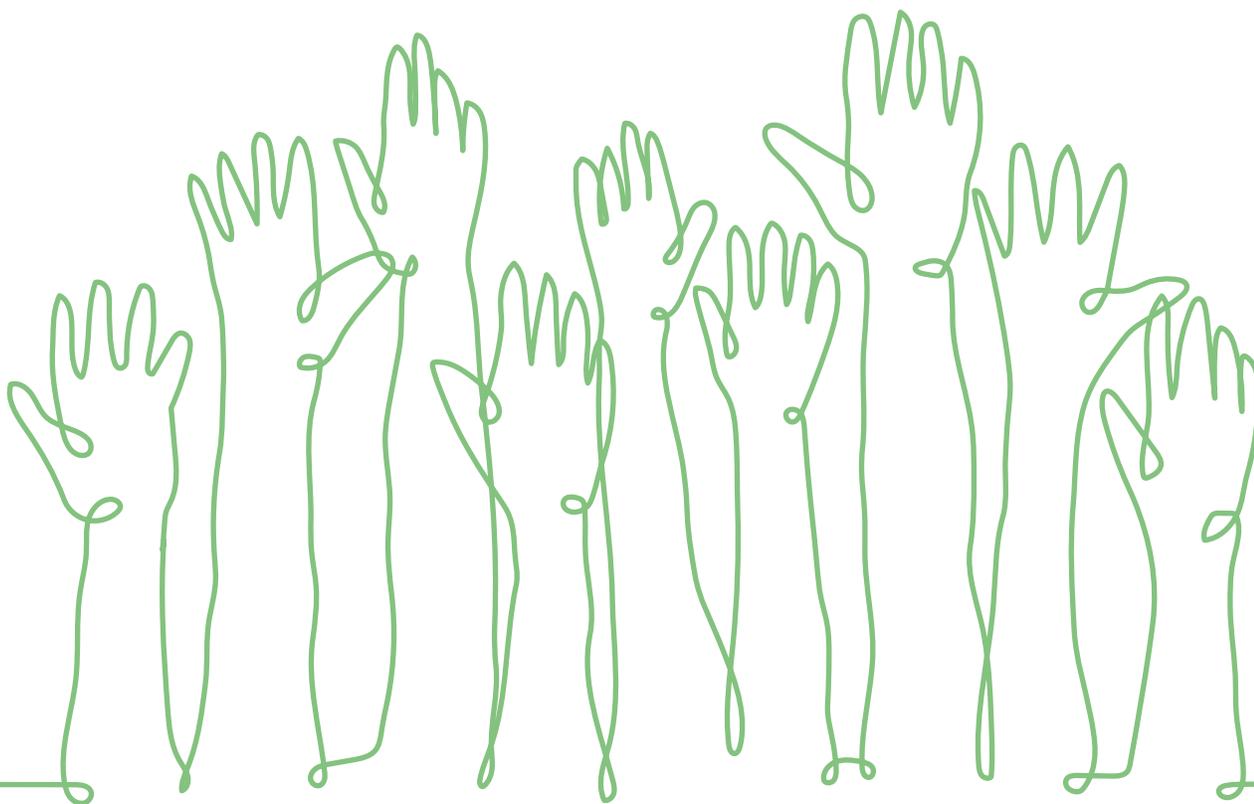
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'assemblée générale comprend les membres en règle du Centre des femmes de Verdun. C'est l'instance suprême de l'organisme. Elle voit aux affaires légales de la corporation, dont l'adoption de documents annuels comme le rapport annuel ou les états financiers ; elle fixe les orientations générales ; elle détermine les priorités annuelles ; elle reçoit les prévisions budgétaires ; elle élit les membres du CA.

COMITÉS

Les comités de travail sont des espaces d'implication et de prise de pouvoir des membres qui supportent la mission du Centre en créant des projets, en organisant des actions et en réfléchissant sur des sujets qui touchent l'organisme. Ces comités sont parfois mandatés par le CA ou émanent d'initiatives de membres ou de l'équipe.

Vous trouverez plus d'informations sur l'assemblée générale annuelle (AGA) et les comités dans la section 08 Vie associative, implication et bénévolat.



03 PORTRAIT DU TERRITOIRE

Verdun est l'un des quartiers montréalais où la gentrification est la plus marquée. Nous observons donc une cohabitation grandissante et difficile entre le luxe et la pauvreté, sur la terre ferme comme sur l'Île des sœurs. L'itinérance visible s'accroît. Même la classe moyenne se transforme, on y voit de plus en plus de précarité, notamment dans les ressources en sécurité alimentaire.

Les maisons de chambre ferment, le coût des loyers augmente sans cesse, les évictions sont trop nombreuses et le logement social est sous-représenté. Une ressource temporaire d'hébergement d'urgence a été ouverte l'hiver dernier et nous attendons le bilan de cette expérience, puisqu'il est évident qu'il faudra pérenniser ce type d'initiatives. Le Centre travaille à être un lieu d'accueil pour les femmes et les personnes de la diversité de genre en situation d'itinérance ou de grande précarité. Notre localisation dans l'église Notre-Dame-des-Sept-Douleurs favorisait ce contact par notre situation géographique très centrale et par le symbole de refuge de l'église et les organismes qui y sont ou y ont été logés. Nous verrons à faire connaître notre nouveau local et à favoriser le maintien du lien.

La crise du logement fragilise davantage les plus marginalisé·es. Nous rencontrons des femmes qui n'osent pas quitter leur mari violent de peur de ne pas pouvoir se loger ou des personnes ayant séjourné dans une

ressource d'urgence qui ne parviennent pas à se loger adéquatement lorsque leur séjour se termine. Nous rencontrons des mères qui peinent à trouver un logement pour elles et leurs enfants. Nous rencontrons des personnes retraitées qui craignent leur propriétaire et la possible perte de leur logement. Nous rencontrons des familles migrantes qui doivent cohabiter avec d'autres familles dans des logements inadaptés afin de parvenir à se loger. Le logement est donc, sans surprise, au cœur des luttes et des actions de l'organisme.

Une autre réalité est l'augmentation croissante d'une population immigrante précaire dans le quartier. Selon les données quant à la population scolaire, près de la moitié (47%) des élèves de toutes les écoles à l'Île-des-sœurs est né hors Québec et 70% ont comme langue maternelle une autre langue que le français. Plusieurs de ces familles portent le fardeau de la migration ; de traumatismes vécus dans les pays d'origine ; de la complexité de refaire sa vie dans un nouveau pays, de devoir apprendre une nouvelle langue et de nouveaux repères, des difficultés à se trouver un emploi et d'une multitude d'autres obstacles. C'est donc un soutien plus en profondeur qui doit être offert, sur leurs conditions de vie et en soutien à leur bien-être psychologique et physique. Nous tentons de répondre au besoin de lien, d'un lieu de reconnaissance et de confiance, d'appartenance et de confiance à travers notre milieu de vie.



04 PORTRAIT DES MEMBRES

L'an dernier, l'AGA a voté pour que le membrariat soit d'une durée de 2 ans. Ainsi, nous comptons **250 membres actif-ves** pour le registre biennuel 2022-2024, dont **77 nouvelles membres**.

Origine de nos membres

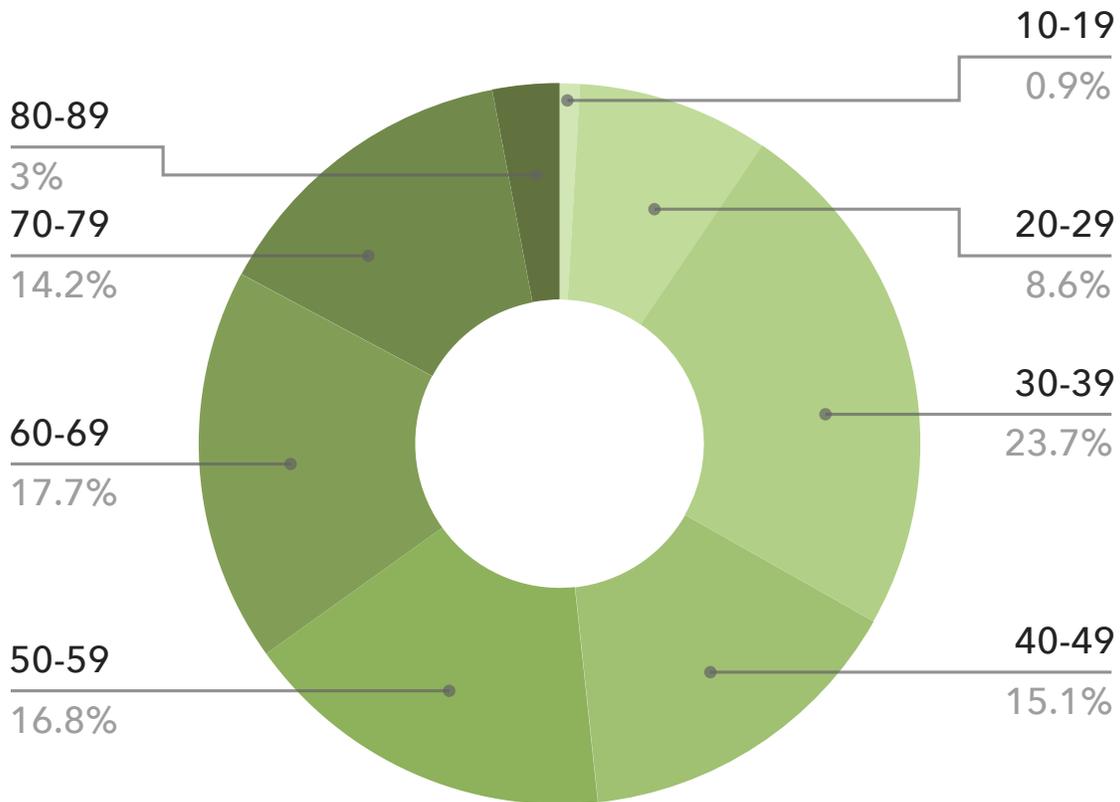


Langue maternelle :

Français : 45,1%
Anglais : 12,2 %
Espagnol : 30%

Autres (arabe, Kivuyu-Suhahili, Sérère, estonien, russe, bosnien, lituanien, mandarin, polonais, turc, etc.) : 12,7%

Âge des membres



Âge moyen

2023-2024: 50,6 ans

- L'espagnol est la deuxième langue la plus parlée par nos membres (30%) après le français (45,1%)
- 57,8 % des membres du Centre sont sous le seuil du revenu viable pour Montréal (Iris, 2023).
- 27,7% des membres ont comme source de revenu l'assistance sociale.
- 48,7% des membres possèdent un diplôme universitaire mais sont majoritairement précaires économiquement.

Pourquoi?

Beaucoup de femmes retraitées, malgré leur diplôme universitaire, se retrouvent sous le seuil du revenu viable : les rentes et les pensions sont insuffisantes.

La non-reconnaissance de nombreux diplômes obtenus hors Canada amène plusieurs immigrant·e·s à devoir vivre sur l'aide sociale ou avec un maigre salaire, ce que souvent se traduit dans un insécurité économique et alimentaire constante.

05 PRIORITÉS D'ACTION

AMÉNAGEMENT ET DÉMÉNAGEMENT DANS NOS NOUVEAUX LOCAUX

Ce qui a été fait

Cette année nous rappelle, encore une fois, que l'adaptation est un ingrédient essentiel à tout projet d'envergure, comme celui de devenir centre de femmes propriétaire de ses propres locaux!

Le projet a commencé à prendre forme il y a 10 ans grâce au don de la Verdunoise Mme Denise Pitre qui a servi de mise de fond. Après 3 années de démarches intensives, le Centre est devenu propriétaire du 3488 rue de Verdun en janvier 2023. En septembre 2024, notre copropriété avec SOLIDES (Société locative d'investissement et de développement social) a été officialisée et a permis d'enclencher les rénovations. Notre campagne de levée de fonds, les multiples demandes de financement et le travail de coordination du chantier ont été nécessaires à la réalisation des travaux majeurs et ont permis notre emménagement.

Un énorme merci aux:

Bénévoles du comité levée de fond

(voir voir p. du comité levée de fond dans implication bénévolat)

Donateurs *(voir p.36 donateurs et bailleurs de fond)*

Partenaires du projet *(voir p.37 de la liste exhaustive des partenariats)*

Faits saillants

- Nous avons vécu une période sans locaux, entre le départ forcé de l'église en janvier et l'achèvement des travaux d'aménagement en mai. Nos services à la communauté ont donc dû être interrompus puis diminués durant cette période ;
- La copropriété avec SOLIDES a permis de protéger 4 appartements locatifs de la spéculation immobilière ;
- Plus de 50 000\$ ont été amassés dans la campagne de levée de fond 2023-2024 ;
- Nous pouvons maintenant offrir un espace adapté aux besoins de la communauté et de l'organisme !

Enjeux et perspectives

- Favoriser l'appropriation de nos nouveaux locaux par les membres, les voisins du nouveau quartier et l'équipe ;
- Continuer de superviser les travaux en cours ;
- Continuer les recherches de financement afin de consolider économiquement l'organisme ;
- Se projeter à plus long terme dans nos projets pour le Centre maintenant que nous avons une base stable.



CONSOLIDATION DE NOTRE COGESTION

Ce qui a été fait

Les travailleuses du Centre se sont réservé des espaces de réflexion et d'application de pratiques qui leur permettent de mieux se préserver et de cultiver une qualité de présence dans leur travail. La formation en santé mentale de l'Écho des Femmes et le lac-à-l'épaule de l'équipe ont permis de réfléchir à la posture d'intervention et à ce que l'on peut mettre en place pour prévenir l'épuisement. De nouvelles pratiques en ont découlées, notamment la mise en place de dîners d'intervention qui favorisent l'apprentissage mutuel, la cohérence des interventions en plus d'éviter l'isolement dans la relation d'aide.

L'équipe a également poursuivi la consolidation et la création de ses outils de gestion, notamment par la modernisation des procédures et politiques de ressources humaines, avec l'apport de Conseil Impact Social et du comité ressources humaines.

Ce qui a été fait

- Une meilleure qualité de communication dans l'équipe ;
- Le développement de stratégies de prévention de l'épuisement ;
- Des conditions de travail plus en cohérence avec nos valeurs et la réalité de l'organisme et des travailleuses (conciliation travail-famille, accommodements pour employé·es avec limitations fonctionnelles, etc.) ;
- La clarification et la pérennisation de nos processus de cogestion.

Enjeux et perspectives

- Continuer à enrichir et à raffiner nos pratiques d'intervention et de gestion dans une perspective intersectionnelle (un travail continu!) ;
- Favoriser une compréhension de la cogestion auprès de nos membres et de nos partenaires ;
- Continuer les échanges de pratique enrichissants avec d'autres organismes.

"Une cogestion peut être créatrice de sens et fonctionnelle, si elle est bien soutenue!" - Emmanuelle

POUR UN CENTRE PLUS ACCUEILLANT, SÉCURITAIRE ET INCLUSIF

Ce qui a été fait

Le CFV, c'est une microsociété! En ce sens, son milieu de vie, comme tout milieu, n'est pas à l'abri des préjugés et de la discrimination. En tant qu'intervenantes, nous souhaitons donc approfondir nos réflexions sur les pratiques anti-oppressives et leur intégration dans toutes les sphères de l'organisme.

Dans le cadre du projet Pour un Centre plus accueillant, sécuritaire et inclusif (voir p.26), nous avons entamé une enquête auprès de nos membres et de la communauté afin de mieux connaître leur expérience et leurs besoins, éléments essentiels pour que nos pratiques soient adaptées aux multiples réalités des participant·es. La remise sur pied du comité Diversité, (voir p.31), la tenue d'activités d'éducation populaire visant à favoriser la compréhension d'enjeux reliés au féminisme intersectionnel et au vivre-ensemble, ainsi que de la formation pour l'équipe s'inscrivent aussi dans ce projet.

Impacts et faits saillants

- Une application transversale de nos pratiques anti-oppressives ;
- Un milieu de vie plus accueillant et ouvert ;
- Des réflexions et des conversations avec les participant·es, qui nous permettent d'enrichir nos pratiques.

Enjeux et perspectives

- Poursuivre l'enquête terrain, notamment par les groupes de discussion composés de personnes issues de groupes minoritaires au Centre ;
- La création d'une politique anti-oppressive ;
- Continuer à cultiver des espaces pour que les participant·es puissent travailler avec l'équipe à rendre le Centre plus accueillant, sécuritaire et inclusif.

LUTTE POUR LE DROIT AU LOGEMENT

Ce qui a été fait

Les mécanismes actuels sont loin de protéger adéquatement le locataire moyen, encore moins les femmes et les personnes marginalisées. L'impact se fait fortement ressentir chez les personnes qui fréquentent le Centre et dans leur désir de lutte.

Le Centre s'est mobilisé à différents niveaux pour freiner rénovictions, gentrification et lésions de droits des locataires. Il est notamment devenu membre fondateur de la coopérative de solidarité Verd'eau (une initiative de logement social pour le développement du quartier Dupuis-Hickson), a accompagné plusieurs femmes locataires dans la défense de leurs droits, a siégé à la Table en Habitation et Aménagement urbain de Verdun (THAUV) et a participé à plusieurs actions collectives. La fortification du lien avec le Comité d'action des citoyens et citoyennes de Verdun (CACV) est un atout : le comité logement est venu faire des activités d'éducation populaire sur le droit au logement, et nous avons soutenu leur revendication pour un moratoire sur les permis accordés par l'arrondissement (*Voir le projet du Comité Art-Mobilisation à la p.x*).

Impacts et faits saillants

- 4 logements abordables sécurisés par la copropriété avec SOLIDES ;
- Des apprentissages sur les recours lors d'abus de propriétaires ;
- Des membres plus au courant de leurs droits et mobilisé-es dans la lutte ;
- Un projet de coopérative de solidarité en cours.

Enjeux et perspectives

- Actualiser nos connaissances sur les droits des locataires pour appuyer notre intervention ;
- Poursuivre notre partenariat avec Travail de rue et action communautaire Verdun (TRAC), qui travaille en première ligne avec la population itinérante grandissante du quartier ;
- Continuer à appuyer la lutte collective de façon stratégique avec nos membres, en s'alliant au CACV et au Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU).



06 MILIEU DE VIE

ACCUEIL

L'accueil au Centre permet de :

- Sortir de chez soi et se retrouver dans un lieu accueillant, chaleureux et dynamique ;



- Avoir un lieu d'écoute, de soutien et de référencement ;



- Créer, lire, s'informer ;

- Rencontrer d'autres personnes, échanger informellement ;

- S'appropriier l'espace, s'impliquer selon ses intérêts et capacités.



Faits saillants :

- L'offre de Ruches d'arts lors de certaines périodes d'accueil a permis un espace de rencontre, d'expression, de réflexion et de développement de nouvelles compétences par l'art.
**Nous remercions Consuelo, Pierrette et Esthel qui ont partagé leurs connaissances artistiques avec enthousiasme et générosité !*
- La localisation de nos anciens locaux a permis à beaucoup de personnes en grande précarité, notamment en situation d'itinérance, de nous trouver pour répondre à leurs besoins de base (manger, s'abriter, se vêtir, etc.) ;
- L'accueil est un véritable théâtre du par et pour, c'est un espace vivant qui favorise la créativité, les initiatives individuelles et collectives émanant des besoins directs des personnes ;
- Nous avons observé l'impact du milieu de vie comme lieu d'ancrage, puisque lors de notre fermeture, malgré l'offre d'activités chez des partenaires, nous avons éprouvé de la difficulté à rejoindre une grande part de nos participant·es.
**Nous remercions nos partenaires qui nous ont offerts leur local et leur soutien durant cette période : CrossFit 514, Yoga Yuni, les Mamies immigrantes et Action Prévention Verdun (APV).*



INTERVENTION INDIVIDUELLE

L'intervention individuelle au Centre, c'est de l'écoute, de l'accompagnement ou du référencement. C'est un accueil sans jugement, selon les besoins de la personne, dans le moment présent.

Cette année, **406 interventions individuelles** ont été offertes.

- La fermeture du Centre pendant 5 mois a grandement affecté notre capacité à répondre aux besoins individuels.

Les interventions se sont majoritairement tenues au Centre, en présentiel, mais nous avons aussi offert plusieurs accompagnements externes (65).

61% des interventions se sont déroulées

en français, 24% en espagnol et 15% en anglais.

- Beaucoup de personnes hispanophones ont fait appel à nous pour les aider à naviguer dans les services (rendez-vous médicaux, démarches administratives, demandes d'aide alimentaire, etc.). Nous observons l'impact de la loi 96 dans le milieu de la santé et des services sociaux. Nous observons

donc que les personnes allophones sont fragilisées dans leur accès aux soins de santé et aux services gouvernementaux.

- Les enjeux les plus criants ont été : le logement, la sécurité alimentaire, la santé mentale et la violence conjugale.

• Nous ressentons le filet de sécurité sociale s'amincir et pressons les gouvernements d'agir! Les perspectives de trouver un logement abordable sont limitées, les services de psychothérapie à moindre coût sont rares et les ressources d'urgence en violence conjugale sont débordées.

- Les chiffres ne parviennent pas à illustrer toute la complexité des situations rencontrées. Nous observons des cercles

vicieux de précarité. Offrir un espace d'accueil avec une approche globale prend donc tout son sens.

- Nous avons vu une augmentation des interventions auprès des personnes réfugiées dont plusieurs ayant vécu des traumatismes en situation de conflits armés. L'équipe est allée chercher du soutien et de la formation spécifique en ce sens.

DÉJEUNERS-CAUSERIES

Il s'agit d'une des activités les plus populaires du Centre. C'est une occasion de rassemblement dans une ambiance décontractée et accueillante!

Les déjeuners-causerie permettent de :

- Contribuer à la sécurité alimentaire ;
- Créer des liens, de briser l'isolement et de favoriser un sentiment d'appartenance au milieu de vie ;
- Favoriser le développement de liens de solidarité ainsi que le partage de son vécu et de ses intérêts ;

- Favoriser l'accueil, l'intégration et la participation des nouvelles personnes ;
- Pratiquer le français ou même l'espagnol.

Cette année, **11 déjeuners-causerie** ont été offerts. En moyenne, **22 personnes** y ont participé.

**Nous tenons à remercier la Société St-Vincent-de-Paul et la Tablée des chefs pour leurs dons alimentaires.*



Société de
Saint-Vincent de Paul

La Tablée des Chefs



ATELIERS D'ÉDUCATION POPULAIRE

L'éducation populaire autonome est l'approche qu'utilise le Centre pour initier des apprentissages et des réflexions collectives.

Les ateliers d'éducation populaire permettent de :

- Développer une meilleure connaissance des ressources existantes et de ses droits ;
- Développer une meilleure compréhension de différents enjeux sociaux (logement, violence conjugale, transphobie, etc.) ;
- Collectiviser les vécus ;
- Partager des outils concrets pour améliorer ses conditions de vie.

Cette année, **13 ateliers** ont eu lieu (dont 6 en soirée). En moyenne, **11 personnes y ont participé**.

Quelques thématiques : présentation de l'ATQ (Aide aux Trans du Québec), cycle menstruel, violence coercitive par la Maison du Réconfort, droits des locataires avec le CACV, intersectionnalité, solidarité avec la Palestine.

Un atelier difficile, mais ma foi, important. Ça nous rappelle que la solidarité est essentielle dans des moments d'horreur comme ce qui se passe en ce moment.

- une participante à l'atelier en solidarité avec le peuple Palestinien.

Venir ici m'a permis de partager mes frustrations envers la gentrification dans le quartier que je trouve aberrante, en plus de découvrir un nouveau lieu où je me suis sentie très bien (le Centre des femmes de Verdun). Je ne savais pas que c'était ça, mais je vais revenir!

- une participante à l'atelier du CACV

Cette activité m'a prouvé que je ne suis pas seule et que je ne suis pas encore guérie, donc je juge encore.

- une participante à l'atelier de la Maison du réconfort

Ce que j'en retiens : la curiosité des gens sur ces réalités, que certaines personnes n'ont pas beaucoup de ces connaissances, mais un désir d'apprendre et d'avoir une meilleure compréhension des autres.

- une participante à l'atelier de l'ATQ



Comité d'action des citoyennes et citoyens de Verdun



LA MAISON
DU RÉCONFORT

MAISON D'HÉBERGEMENT POUR
FEMMES ET ENFANTS VICTIMES
DE VIOLENCE CONJUGALE



Aide aux Trans
du Québec

CLUBS ACTIFS

Les clubs actifs s'inscrivent dans notre désir d'approcher la santé de manière globale. Il s'agit de diverses activités favorisant la rencontre et le mouvement : marche, yoga doux, danse et capoeira.

Les clubs actifs permettent de :

- Agir positivement au niveau de la santé physique : se mettre en mouvement, à son rythme, dans le plaisir et la rencontre ;
- Agir positivement au niveau de la santé mentale : procure un sentiment de bien-être, de guérison, de contact avec son corps, avec soi et avec l'autre ;
- Favoriser les échanges interculturels : se rejoindre au-delà de la langue et à travers des référents culturels distincts (comme la danse), mais uni·es par l'art ou le mouvement ;
- Favoriser les rencontres intergénérationnelles ;
- Découvrir son quartier.

**Merci au Festival quartier danse pour leurs activités de médiation culturelle et aux cours de danse offerts au Quai 5160! Les membres apprécient toujours ces moments!*

L'an dernier, **27 clubs actifs** ont eu lieu. En moyenne, **11 personnes** y ont participé.

- La présence de Sandra chaque mardi favorise la stabilité de l'activité. Nous voyons comme la récurrence et la prévisibilité jouent des rôles importants dans la participation et dans la création de liens.
- Nous voyons l'impact des pratiques de bien-être (yoga, relaxation, respiration, pleine conscience) dans l'énergie des individus et du milieu de vie. Les personnes sont plus connectées à leur corps, à leurs émotions et sont plus à l'écoute d'elles-mêmes et des autres. Nous comptons instaurer ces pratiques dans les divers espaces du Centre.

J'adore ça fait longtemps que je n'avais pas eu autant de plaisir, il faut faire une autre activité de danse!

Je ne peux pas trop danser car j'ai des problèmes avec mon genou mais juste écouter la musique et partager avec les gens me fait du bien. J'ai oublié tous mes soucis et je me suis laissée emporter par la musique.



SORTIES

Les sorties permettent de :

- Connaître des événements culturels gratuits ou à petits prix ainsi que des lieux communautaires accessibles ;
- Alimenter la socialisation, le plaisir et le sentiment de bien-être ;
- S'exposer à différentes pratiques artistiques ou culturelles ;
- S'appropriier des lieux ou des trajets qui sont moins familiers ;
- Découvrir la ville autrement.

Cette année, **13 sorties** ont eu lieu.
En moyenne, **13 personnes** y ont participé.

Quelques sorties cette année : Musée des Beaux-Arts, Fondation Phi, Plage de Verdun avec Femmes du Monde, Festival des Nuits d'Afrique, exposition du WorldPress Photo, le FabLab de la Grande Bibliothèque, Insectarium et Jardin Botanique et Resto-Plateau.

C'était vraiment plaisant. Je suis souvent seule et c'était vraiment chouette de pouvoir jouer aux quilles avec d'autres personnes.

Je n'aurai jamais osé danser en publique normalement, mais aujourd'hui je l'ai fait. Le fait d'être en groupe, entre femmes, m'a fait sentir en sécurité.

-une participante au Festival Nuits d'Afrique



Sortie aux quilles



Visite du Village de la Fierté avec l'Autre Montréal

CAFÉS-DISCUSSION EN FRANÇAIS

Cette activité s'adresse aux personnes allophones qui souhaitent pratiquer le français dans un espace sécuritaire.

Cette année, **2 rencontres** ont eu lieu. En moyenne, **4 personnes** y ont participé.

L'équipe a eu beaucoup de difficulté à maintenir cette activité sans bénévoles pour la porter dans le contexte de préparation au déménagement. Nous reconnaissons toutefois sa pertinence et nous redoublerons d'efforts pour parvenir à l'offrir à nouveau.

SOIRÉES SEXO

Il s'agit d'un espace où parler de sexualité, du rapport au corps, des relations amoureuses, des rapports de pouvoir ou des tabous de manière décomplexée, bienveillante et sécuritaire.

Les soirées sexo permettent de :

- Ouvrir le dialogue, délier la parole, s'exprimer librement et dans le respect sur la sexualité ;
- Déstigmatiser et déconstruire les préjugés et les tabous rattachés à la sexualité, à l'orientation sexuelle, au rapport au corps et au genre ;
- Poser des questions sans jugement ;
- Se libérer de certaines préconceptions, pressions ou limites imposées ;
- Développer une meilleure connaissance de soi et estime personnelle.

Cette année, **3 soirées** sexo ont eu lieu. En moyenne, **8 personnes** y ont participé.

J'en ressors avec plus de force et de confiance pour affronter certaines choses de ma vie, et une certaine libération de moi-même.

Un climat de confiance et de respect permet une communication authentique et même de l'humour entre nous. Passer à l'action est audacieux même si ça éveille de la vulnérabilité. S'exprimer comporte des risques. La beauté provient de l'acceptation de soi avec y compris tous nos plis et rides!

J'ai ressenti de la tendresse pour certaines personnes du groupe lorsqu'elles partagent des choses qui les rendent vulnérables.

PROJETS AUTO-GÉRÉS

Le milieu de vie est favorable au développement de projets autogérés et d'initiatives individuelles ou collectives. C'est dans cet esprit que différents projets se sont développés dans l'année, certains sur du long terme, d'autres à plus court terme.

Nous pensons notamment à la **méditation** qui est offerte hebdomadairement par une de nos membres, Françoise. Il y a aussi eu des rencontres de **tricot social** et de couture, le groupe **Pour l'amour des plantes** et une **chorale** qui s'est mobilisée une fois de plus pour l'activité de Noël. Tant d'espaces qui permettent la rencontre à travers le déploiement de ses intérêts.



07 PROJETS SPÉCIAUX

PROJET ART-MOBILISATION

Le collectif art-mobilisation a existé grâce au support d'Engrenage Noir, à l'artiste verdunoise Fannie Bertrand, et aux esprits brillants et engagés qui en ont fait partie. Après 9 mois de réflexions, d'actions et de créations, le projet s'est clôturé avec l'action publique finale le 6 juin.

Je ne quitterai pas mon logis (Un toit, un droit!)

- Performance, installation publique et vidéo-documentaire.

Cette performance et installation publique, imaginée par les membres du collectif, l'artiste et une travailleuse, a rassemblé plus de 30 citoyen·es et 16 membres du Centre et a adressé une revendication claire aux élu·es de l'arrondissement, en appui aux demandes du CACV :

La mise en place immédiate d'un moratoire sur toute forme de permis menant à des évictions.

Le vidéo-documentaire sur l'action, réalisé par Marie-Pier Bourdeau et Xavier Doutre, est disponible sur nos réseaux sociaux.

Ce projet a permis :

- S'exprimer, réfléchir et agir ensemble sur une situation injuste partagée ;
- Créer des ponts avec le quartier et les partenaires du quartier ;
- Accroître le sentiment de pouvoir par la découverte de nouveaux médiums artistiques et leur utilisation à des fins de revendication ;
- Briser l'isolement et le sentiment d'impuis-

sance en unissant notre indignation vers l'action directe.

PROJET POUR UN CENTRE PLUS ACCUEILLANT, INCLUSIF ET SÉCURITAIRE

Grâce au financement de la Croix-Rouge, le Centre a pu déployer ce projet ayant pour objectif de favoriser la réelle et pleine participation de chacun·e dans l'organisme à travers l'actualisation de nos pratiques de gestion et d'intervention et la création d'une politique anti-oppressive.

Quelques éléments s'inscrivant dans le projet:

- La formation en intervention féministe en santé mentale avec l'Écho des femmes ;
- Des formations sur l'intégration de l'approche intersectionnelle à nos modes de gestion et d'intervention avec Marie-Pierre Kouassi ;
- Une formation sur l'intervention auprès des personnes vivant des traumatismes en contexte de conflits armés avec la TCRI ;
- Des activités d'éducation populaire en lien avec l'intersectionnalité ;
- La relance du comité Diversité/LGBTQ2S+ et la tenue d'activités organisées par celui-ci ;
- L'actualisation de notre politique de ressources humaines ;
- La préparation de l'enquête terrain (conception de sondages pour les membres et pour la communauté, préparation de groupes de discussions).

Et plus encore!



PROJET DE PROXIMITÉ

Le financement du Secrétariat à la Condition féminine, qui nous a permis d'engager une intervenante de proximité durant un an et demi, a pris fin en octobre 2023. Ce projet visait à répondre à la désaffiliation sociale accentuée par la pandémie. Son objectif principal était d'aller à la rencontre de personnes isolées ou vulnérables dans l'optique de briser leur isolement et de recréer des ponts avec la communauté. Cet objectif a été accompli de manière qui dépasse largement nos attentes. Ce projet s'étalant sur deux années, voici les résultats pour l'année 2023-2024.

Ce projet comporte plusieurs volets, dont les suivants :

Porte-à-porte :

La travailleuse a visité des zones ciblées du quartier pour y présenter le Centre, sonder les besoins et intervenir directement avec les personnes.

28 personnes contactées par le porte-à-porte. Parmi elles, 10 ont visité notre organisme et 4 sont devenues bénévoles régulières

Accompagnement et rendez-vous à domicile :

Dans certaines situations, l'accompagnement d'une intervenante peut permettre de faire un premier pas pour sortir de l'isolement, de faire de la défense de droits ou de soutenir dans différentes démarches. Le projet a permis à la travailleuse d'offrir ces accompagnements en profondeur pour des rencontres auprès de la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ), des visites médicales, des situations de violence conjugale, ainsi que des rendez-vous légaux.

35 visites à domicile et accompagnements effectués.

Visibilité et création de liens avec la communauté :

La travailleuse de proximité a distribué de l'information aux citoyen·nes dans 6 événements publics.

Intervention individuelle :

117 interventions individuelles ont été permises par le projet !

Ce projet a permis :

- Le développement de partenariats durables ;
- Une plus grande connaissance de la mission et des services du Centre dans la communauté ;
- L'accroissement de la mixité des participant·es au Centre ;
- La défense de droits avec des personnes hispanophones ayant une barrière linguistique grâce à la maîtrise de l'espagnol de la travailleuse ;
- La création de liens avec des personnes isolées, vivant des enjeux de santé mentale ou d'exclusion sociale, en respectant leur rythme.

Constat :

Ce projet a répondu à un éventail de besoins criants du milieu. Il serait d'une grande pertinence, voire nécessité, d'avoir du financement pour pouvoir maintenir un poste d'intervenante de proximité au sein du Centre en continu.

COURS D'AUTODÉFENSE FÉMINISTE

Grâce au financement de la Ville de Montréal via leur programme de Prévention en sécurité urbaine pour les enfants et les jeunes en situation de vulnérabilité, le Centre pourra offrir 8 sessions de cours d'autodéfense féministe pour les deux prochaines années!

Notre première session a commencé en mars dernier, toujours en collaboration avec le Réseau d'autodéfense féministe (RAF), animée par notre collègue Rose et, pour la première fois, en partenariat avec le Bureau de Consultation Jeunesse (BCJ) donc auprès de jeunes femmes et personnes de la diversité de genre de 25 ans et moins.

Raf

BCJ BUREAU DE
CONSULTATION
JEUNESSE

08 VIE ASSOCIATIVE, IMPLICATION ET BÉNÉVOLAT

Les activités de la vie associative s'adressent à nos membres et leur permettent de se retrouver, que ce soit pour exercer leur pouvoir démocratique, réfléchir ou se solidariser avec un enjeu social ou tout simplement célébrer ensemble nos victoires et nos avancées.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA)

L'assemblée générale est un moment fort de la vie associative du Centre, d'un côté, on présente le travail accompli de l'année précédente et d'un autre côté, on choisit nos priorités d'action pour l'année à venir. Mais c'est aussi un moment pour nous retrouver entre ami·es, allié·es et partenaires pour célébrer la vie et la mission du Centre.

L'AGA a eu lieu le 15 juin 2023 et 31 membres en règle y étaient présentes, en plus de 10 observatrices et 5 travailleuses.



BRUNCH DE NOËL

La fête de Noël a été un beau moment pour se retrouver avant la fermeture du Centre dû au déménagement. Les membres se sont grandement impliqués dans la préparation avant et pendant l'activité, ainsi que dans le partage de mets pour le repas, qui était sous forme

de potluck, et dans un échange de cadeaux recyclés. C'était digne de la magie de Noël de voir la dynamique de partage et d'échange qui s'y trouvait.

46 membres et 6 enfants étaient présent·es



JOURNÉE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Cette année, nous avons été invité·es à la soirée du 8 mars par le centre Femmes du Monde à Côte-des-Neiges. L'activité était l'enregistrement d'un podcast sur le thème: les violences genrées. L'équipe de travail du CFV a pris plaisir à y participer et à faire du réseautage avec nos partenaires et allié·es.



JOURNÉE DE LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE

Le 17 mai 2023, nous avons organisé, avec le soutien du comité Diversité, une activité de partage et de solidarité avec les personnes de la diversité sexuelle et de genre. Cela a été un moment fort de notre vie associative. 43 personnes y étaient présentes, dont beaucoup découvraient le Centre pour la première fois.

J'ai aimé pouvoir parler et partager sans jugements et dans l'acceptation.

Point fort : l'inclusion de divers genres.

Je me suis trouvé un safe space.

J'ai réalisé que chacun vit sa diversité de façon diversifiée.



BÉNÉVOLAT ET IMPLICATION

L'implication bénévole est au cœur du Centre et cette année elle a pris une place prépondérante, notamment à travers l'acquisition de notre nouveau local et toutes les tâches que celle-ci a engendrées. La participation de nos bénévoles a été exceptionnelle lors de notre campagne de financement, du déménagement et dans l'aménagement de notre nouvelle maison.

Le bénévolat au Centre prend aussi différentes formes : comités de travail, support à la préparation de repas, conseil d'administration, partages de savoirs, entretien des locaux et bien plus encore!

De plus, une grande partie de l'implication est spontanément donnée dans le milieu de vie. Il nous est toujours difficile de comptabiliser tout ce bel effort collectif, mais dans ce que nous avons pu quantifier, on compte :

126 bénévoles qui ont offert leur soutien au Centre tout au long de l'année.

***Merci pour votre temps, pour votre dévouement, votre créativité et votre belle énergie ! ***

COMITÉS

Comité levée de fonds

Ce comité, composé de **8 membres**, avait pour mandat de soutenir l'équipe dans la levée de fond visant à soutenir l'acquisition et l'aménagement des locaux. Leur implication a été absolument phénoménale, comptant plus de **400 heures** d'implication et nous a permis d'amasser **plus de 50 000\$**. De plus, leurs actions dans la communauté a permis d'accroître la visibilité du Centre et d'amener de nouvelles personnes à visiter l'organisme.

Quelques actions effectuées:

- Kiosque devant le Centre et présence dans des événements publics ;
- Tournée des commerces verdunois ;
- Présentation de l'organisme dans la résidence pour personnes âgées Le Sommet de la Rive.



Comité diversité:

Le comité Diversité a été relancé le 4 mai. Il s'est illustré par son dynamisme avec **8 rencontres**, 11 personnes qui y ont participé et l'organisation de 3 activités : la soirée du 17 mai dans le cadre de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, la participation du Centre à la parade de la Fierté et une soirée de karaoké queer durant laquelle des fonds ont été amassés pour l'organisme.

Ses réunions ont mené à des échanges personnels et des réflexions sociales sur les oppressions vécues, la défense des droits des personnes LGBTQIA2S+ et leur inclusion au Centre comme dans la société. Le comité se veut un espace à la fois de militance et de rencontre sécuritaire entre personnes de la diversité sexuelle et de genre.



Comité d'organisation du brunch de Noël:

Cette année le comité s'est divisé en deux, nous avons eu la chorale féministe et le comité décoration qui conjointement ont soutenu l'organisation de l'activité. Au total 17 personnes se sont mises ensemble pour créer l'ambiance de Noël.



09 ACTIONS COLLECTIVES

L'action collective représente une partie importante de notre travail et de l'implication des membres, nous permettant de faire front commun contre les systèmes oppressifs entretenant l'exclusion et la pauvreté. L'implication militante des membres est aussi une plateforme pour prendre pouvoir et créer des liens de solidarité.

La priorité de lutte sociale votée à l'AGA 2023 étant la lutte pour le droit au logement, une énergie particulière y a été investie cette année. La crise affecte particulièrement les femmes et les personnes de la diversité de genre ainsi que notre quartier. Elle est intrinsèquement liée à notre mission féministe.

Quelques actions de mobilisation marquantes cette année :

- Action publique Je ne quitterai pas mon logis (Un toit, un droit!) par le collectif Art-Mobilisation ;
- Parade de la Fierté ;
- Manifestation contre le Projet de Loi 31 (loi interdisant les cessions de bail) ;
- Action pour Gaza et rencontre avec le ministre David Lametti en solidarité avec une membre, Samar ;
- Grand Tintamarre national pour le logement social à Ottawa.

Cette liste est loin d'être exhaustive. Le milieu de vie est habité par plusieurs initiatives d'actions collectives, parfois ponctuelles et d'autres fois à plus long terme. C'est un lieu de partage d'information et de lien qui amène les participant-es à s'organiser et à se mobiliser de façon autonome.

10 RÉSEAUTAGE

Pour viser une réelle transformation sociale, il est important pour la communauté de se solidariser, de se compléter et de s'entraider. Pour que nos luttes et nos forces s'unissent, il faut des lieux de rencontre, de reconnaissance mutuelle et d'actions communes. C'est pourquoi le réseautage et les partenariats sont si importants pour nous. Au-delà des référencements, c'est tout un tissu social et un terreau fertile à l'action collective et à l'amélioration des conditions de vie que nous souhaitons favoriser.

pendant notre fermeture. Plusieurs organismes nous ont proposé leur soutien au déménagement, d'autres nous ont prêté leur local et d'autres ont hébergé gratuitement nos boîtes et meubles (l'arrondissement et Micheline, une citoyenne engagée) ;



Société de
Saint-Vincent de Paul



PARTENARIATS

Les partenariats au Centre prennent plusieurs formes et permettent d'élargir notre impact dans la communauté.

- **Le soutien organisationnel ou matériel** : les périodes difficiles font souvent ressortir la solidarité du milieu. C'est ce que l'équipe a observé



- **Les dons :** Le TRAC (Travail de Rue et Action Communautaire) nous a offert du matériel de réduction des méfaits (condoms, matériel de consommation stérile, etc.) Et que dire des dons de la communauté et de multiples commerces locaux dans le cadre de notre levée de fonds qui nous ont démontré l'importance de l'organisme dans le quartier!



La Tablée des Chefs



Société de
Saint-Vincent de Paul

- **Des projets communs :** le projet Éco-Flux, en collaboration avec l'arrondissement, Demain Verdun et la Maison de l'environnement qui aborde l'accessibilité aux produits menstruels réutilisables, notre implication auprès de la Coopérative de solidarité Verd'Eau, et notre partenariat avec le Bureau de Consultation Jeunesse (BCJ) et le Réseau d'Autodéfense féministe (RAF) pour les cours d'autodéfense féministe en sont des exemples.

Raf

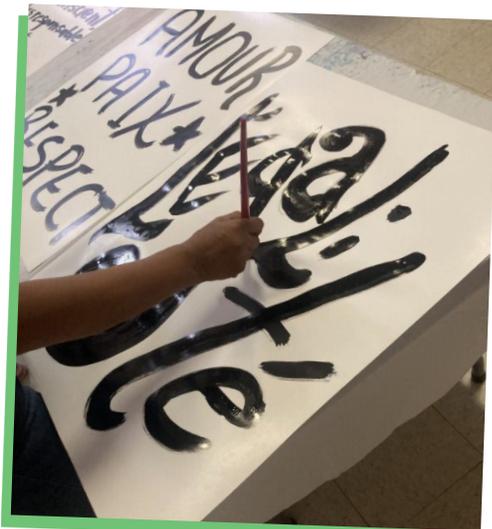


BUREAU DE
CONSULTATION
JEUNESSE



Demain
Verdun

- **Des collaborations au sein de nos activités :** comme toujours, la présence d'organismes du quartier ou la contribution des expertises de chacun·e représente une réelle richesse dans notre milieu. Nous avons ainsi accueilli la Maison du Réconfort, le CACV, l'ATQ et le projet de la Parade de la rébellion, porté par Eo Sharp et Sophie Gee.



- **La participation à des activités de nos partenaires :**

Le lancement du balado de Femmes du monde ou à l'assemblée locale du BCJ sur le logement et les jeunes en sont des exemples.

- **Le prêt de nos locaux :**

Nous favorisons les initiatives citoyennes qui cadrent avec nos valeurs à travers le prêt de locaux. Nous avons ainsi poursuivi notre collaboration avec le Cercle des femmes latino, mais avons aussi prêté nos locaux à Alternatives socialistes, à Diana pour des ateliers sur les menstruations et les produits menstruels réutilisables et à Alia pour un atelier de macramé.



- **Le partage de nos expériences :**

À travers la participation à un panel de Centraide sur les approches d'équité, diversité et inclusion ainsi qu'avec les centres de femmes La Marie Debout (Hochelaga) et Femmes du Monde (Côte-Des-Neiges).

CONCERTATION

Les concertations sont des lieux privilégiés de mise en commun de nos expériences, observations, réflexions et actions en vue d'un changement social.

En ce sens, la **Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)** a été un noyau de notre concertation féministe la dernière année. Le comité Féministes pour le droit à la Ville a permis de créer une plateforme de revendications pour une ville plus inclusive, accessible, abordable et sécuritaire pour tou·tes, dans une perspective intersectionnelle. Nous avons assisté à 4 rencontres du comité, au lancement de la campagne Montréal Féministe et à l'AGA de la Table.



Notre table de quartier, la **Concertation et Développement social de Verdun (CDSV)** est un lieu de concertation clé entre organismes communautaires et acteur·rices verdunois. Nous avons pu y représenter les besoins des femmes et personnes de la diversité de genre que l'on dessert durant les assemblées et faire valoir notre point de vue, notamment afin qu'ils soient pris en compte dans le plan de développement social.

Nous siégeons également au **comité immigration** qui en découle, qui a comme mission de garder une veille sur les enjeux que vivent les communautés immigrantes dans notre quartier et de créer de ponts avec celles-ci à travers des activités et du partage d'informations.

Au niveau du logement, le Centre poursuit son implication à la Table de l'habitation et de l'aménagement urbain de Verdun (THAUV), où nous avons favorisé, notamment, le possible développement de logements sociaux pour femmes en difficulté en réseautant le milieu avec le Réseau Habitation Femmes.

La Table de concertation des ressources pour aînés de Verdun (TCRAV) a aussi permis de se coaliser pour des enjeux vécus par la population vieillissante locale. Y participer a permis de référer au Centre plusieurs personnes isolées et de contribuer à des actions communes. féministes, nous avons participé sur le comité Féministes pour le droit à la Ville qui milite pour une ville plus inclusive, accessible et sécuritaire pour tou·te·s avec une perspective intersectionnelle. Nous avons assisté à 4 rencontres du comité, ainsi qu'au lancement de la campagne Montréal Féministe et à l'AGA de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM).



PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS

Notre présence dans les médias conventionnels a été un peu plus discrète la dernière année. Nous avons un article qui lançait notre campagne de socio-financement dans Explore Verdun-IDS.



C'est plutôt notre présence sur les médias sociaux qui a eu un impact accru. Nous observons que pour plusieurs citoyen·nes, notre page Instagram ou Facebook représente une vitrine sur nos activités, mais aussi sur les luttes portées par le Centre. Plus de **3 000 personnes** nous suivent sur les réseaux sociaux et plusieurs membres nous ont découvert ainsi.



11 BAILLEURS DE FONDS ET DONATEURS

- Le Ministère de la Santé et des services sociaux via le Programme de Soutien aux Organismes Communautaires
- Centraide du Grand Montréal
- Fond de relance des services communautaires du gouvernement du Canada, par l'intermédiaire de la Croix-Rouge
- Secrétariat à la condition féminine
- Fond d'aide au développement du milieu de la Caisse d'économie solidaire Desjardins
- Initiative immobilière communautaire du Grand Montréal (prêt à capital patient)
- Ville de Montréal via le Programme montréalais de soutien à l'action citoyenne en sécurité urbaine et RénoPlex
- Engrenage noir via le Projet Rouage
- Emplois d'Été Canada
- Bureaux de circonscription de Sainte-Marie (Manon Massé), Mercier (Ruba Ghazal), Verdun (Alejandra Zaga Mendez), Jean-Lesage (Sol Zanetti) et Hochelaga (Alexandre Leduc)



Grands donateur-ices (1000\$ et plus) :

- Richard Cornel, Orinoco Inc.
- Geneviève Lajeunesse
- Guy Lafontaine
- Fondation Pharmaprix pour la santé des femmes
- Corbeil, pour notre four neuf
- Vitrierie Leon Charlebois

Un chaleureux merci à ceux-ci et à bien d'autres commerces, citoyen·nes et associations qui ont supporté notre campagne de financement en 2023.

12 ANNEXE

Liste complète des concertations et partenariats

- Action Prévention Verdun
- Travail de rue et action communautaire (TRAC)
- Le Bureau de Consultation Jeunesse (BCJ)
- Maison du Réconfort
- Le Cercle des femmes Latino
- Centre intégré universitaire de santé et services sociaux du Centre-sud de Montréal (CIUSSS-SO)
- Comité d'action des citoyennes et citoyens de Verdun (CACV)
- Société St-Vincent de-Paul
- La Tablée des chefs
- Demain Verdun
- Festival Quartiers danse
- Femmes du Monde
- La Marie Debout
- Le Centre social d'aide aux immigrants (CSAI)
- Maison de l'environnement
- Les Mamies immigrantes
- Le Quai 5160
- Yoga Yuni
- Conseil Impact Social
- ATQ

Partenaires spéciaux dans le cadre de l'aménagement de nos nouveaux locaux :

- SOLIDES (Société locative d'investissement et de développement social)
- CS Construction (entrepreneur général)
- Pivot (coopérative d'architecture)
- Groupe CDH (Groupe Conseil en Développement de l'Habitation)
- Arrondissement de Verdun

Affiliations et concertations :

- Concertation en développement social de Verdun (CDSV)
- La Table d'habitation et d'aménagement urbain de Verdun (THAUV)
- La Table de concertation des ressources pour aînés de Verdun (TCRAV)
- Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
- Réseau d'action pour les femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- Regroupement intersectionnel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)
- Fédération des femmes du Québec (FFQ)
- Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)

Conception graphique, illustrations et réalisation : Avril Guarino
avrilguarino@gmail.com



Ce document a été imprimé gratuitement par le Conseil Régional de la
Fédération des travailleurs du Québec (Montréal Métropolitain)

Nous les remercions chaleureusement!

**Conseil
régional** 
MONTRÉAL
MÉTROPOLITAIN